

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع
دفتر مدیریت منابع انسانی

شماره ۴۴۱۷۷۸۰
تاریخ
پست
۱۳۸۸ / ۸ / ۲۶

معاون محترم پشتیبانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
اراک

سلام علیکم،

احتراماً، پیرو رونوشت نامه شماره ۴/۱۲۱۸۲۲ مورخ ۸۸/۲/۲۶ به پیوست
تصویر نظریه شماره ۲۰۰/۹/۷۰۷۳۴ مورخ ۸۸/۸/۱۹ رئیس محترم امور اطلاعات
و آمار معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در خصوص نحوه
تبدیل وضع استخدامی کارکنان پیمانی بانضمام سوابق مربوطه جهت اطلاع و
اجرا با رعایت کلیه قوانین و مقررات ارسال می‌گردد. ج/۸۲۴

عزیزانم حاجعلیزاده
سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی

<input type="checkbox"/>	ثبت رایانه شد
شماره	۴۴۱۷۷۸۰ / ۲ / ۱
تاریخ	۱۳۸۸ / ۹ / ۲
مراجعه به	

ک: شهرک قدس، خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرانشان، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
 ☎ تلفن: ۸۸۲۶۲۵۶۰ - ۸۰ 📠 شماره: ۸۸۲۶۲۵۵۷ 📧 کد پستی: ۱۲۶۷۶۲۹۶۱
 ☒ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع: <http://touse.mohme.gov.ir>
 ☒ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی: <http://www.mohme.gov.ir>

شماره ۹۷۸/۲۹
تاریخ
پست

جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

۴۸۸/۸/۱۹

بسمه تعالی

برادر لرحمند جناب آقای حاجعلیزاده

سرپرست محترم مدیریت منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

با سلام؛ بازگشت به نامه شماره ۲۲۷۱۲۲۰/الف مورخ ۱۳۸۸/۲۹، اعلام می‌دارد:

۱- به موجب رای شماره (۵۵۵) مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، آن عده از کارکنانی که براساس ضوابط قانونی از جمله مجوزهای استخدامی در راستای تبصره (۶۰) قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور به صورت قرارداد خرید خدمت به کار گرفته شدند، تغییر وضعیت آنان از خرید خدمت به پیمانی بلامانع است.

۲- با عنایت به رای شماره (۲۳۴) مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۳ دیوان مذکور، کلیه مستخدمین پیمانی واجد شرایط مفاد رای مذکور براساس تصویب نامه شماره ۱۳۸۶۸/ت/۲۸۲ مورخ ۱۳۶۷/۲/۲۰ که تا تاریخ ۱۳۸۲/۵/۹ مدت سه سال سابقه پیمانی آنان به پایان رسیده باشد در تحول تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی خواهند بود.

۳- براساس رای شماره (۴۵۰) مورخ ۱۳۸۷/۶/۳۱ دیوان فوق‌الذکر، تبدیل وضعیت استخدامی آن عده از کارکنان پیمانی که تا تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری (۱۳۸۶/۹/۱۵) دارای ۸ سال سابقه خدمت پیمانی می‌باشند، به استناد تبصره (۲) ماده (۷) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ مجلس محترم شورای اسلامی بلامانع است.

احمد اخوان ارمنی

رییس امور اطلاعات و آمار

۸۵۲۰۱۸

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه
انسانی رییس جمهور
دفتر خانگی سرگزی

شماره ۵۱۶/۸۷/ه
رای شماره ۵۵۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص تبدیل وضعیت
استخدامی مستخدمان خرید خدمت به پیمانی

تاریخ: ۱۳۸۷/۸/۱۹

شماره دادنامه: ۵۵۵

کلاس پرونده: ۵۱۶/۸۷

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکی: خانم مرضیه زارع.

موضوع شکایت و خواسته: اعلام تعارض آراء صادره از شعب دوازدهم و سیزدهم دیوان عدالت اداری.

مقدمه: الف - شعبه سیزدهم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس ۱۵۰۳/۸۵ موضوع شکایت خانم طوبی نباتی احمدی به طرفیت اداره راه و ترابری و ترابری کهگیلویه و بویراحمد بخواسته صدور رأی مبنی بر تبدیل وضع استخدامی اینجانب از خرید خدمت به پیمانی به شرح دادنامه شماره ۸۴۶ مورخ ۱۳۸۶/۶/۲۷ چنین رأی صادر نموده است، با توجه به اینکه شاکیه از سال ۱۳۷۲/۱۰/۹ با مدرک لیسانس در اداره کل اشتغال به کار نموده و تا حال نیز همکاری وی ادامه دارد و اداره متبوعه نیز طی نامه شماره ۲۰۷۴/۲۳ مورخ ۱۳۷۶/۲/۲۰ لیست نیروهای دارای تحصیلات دانشگاهی را جهت استخدام رسمی یا پیمانی درخواست نموده و نهایتاً اداره کل امور کارکنان طی نامه شماره ۲۲۸۸۲ مورخ ۱۳۷۶/۷/۴ نامبرده را به هسته گزینش معرفی و از ناحیه هسته گزینش وزارت راه و ترابری و ترابری، استخدام پیمانی خانم طوبی نباتی احمدی بلامانع اعلام گردیده و سازمان امور اداری و استخدامی کشور طی نامه شماره ۲/۴۳/۲۷۳۱۹ مورخ ۱۳۷۷/۸/۲ با تبدیل پست سازمانی شماره ۲۸ تحت عنوان کارشناس آموزش و ارزشیابی از موقت به ثابت جهت تخصیص به شاکیه موافقت نموده است. فلذا نامبرده واجد شرایط تصدی پست پیشنهادی گردیده و با طی مراحل اداری فوق دارای حقوق مکتسبه‌ای گردیده است که عدم صدور حکم پیمانی موجب تضییع حقوق مکتسبه می‌باشد و از طرفی استناد سازمان امور اداری و استخدامی دفتر تشکیلات زیربنایی به مواد ۱۳ و ۱۶ قانون استخدام کشوری منصرف از موضوع مطروحه بوده چرا که در مواد مارالذکر برای خدمت رسمی دولت استخدام اشخاص از طریق امتحان یا مسابقه صورت می‌گیرد. بنابراین شکایت شاکیه وارد و موجه تشخیص و حکم به ورود شکایت و الزام اداره طرف شکایت به تبدیل وضعیت استخدامی مشارالیها از خرید خدمت به پیمانی صادر و اعلام می‌گردد. ب - شعبه دوازدهم دیوان در رسیدگی به پرونده کلاس ۸۰۸/۸۶ موضوع شکایت خانم مرضیه زارع به طرفیت اداره کل راه و ترابری استان کهگیلویه و بویراحمد بخواسته صدور رأی مبنی بر تبدیل وضع استخدامی از خرید خدمت به پیمانی به شرح دادنامه شماره ۴۲۵ مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۱ چنین رأی صادر نموده است، نظر به اینکه اداره خواننده در جوابیه ارسالی خود اعلام کرده است جذب و بکارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های دولتی براساس مواد ۱۳ و ۱۶ قانون استخدام کشوری از طریق آگهی و شرکت در آزمون استخدامی

صورت می‌گیرد و شاکیه نیز در صورت دارا بودن شرایط در آزمون استخدامی شرکت که در صورت قبولی به صورت رسمی و یا پیمانی استخدام خواهد شد و شاکیه نیز مجوز قانونی برای استخدام ارائه ننموده است و با توجه به مراتب شکایت شاکیه غیر وارد تشخیص علیهذا حکم به رد آن صادر و اعلام می‌گردد. هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق با حضور رؤسا و مستشاران و دادرسان علی‌البدل شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می‌نماید.

رای هیأت عمومی

الف - تعارض در مدلول دادنامه‌های فوق‌الذکر محرز بنظر می‌رسد. ب - به تجویز ماده یک تصویب‌نامه چگونگی تبدیل وضعیت استخدامی مستخدمان خرید خدمت به پیمانی مصوب ۱۳۷۸ هیأت وزیران آن دسته از دستگاههای دولتی که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۱۳۶۲/۳/۲۳ و با رعایت ضوابط از خدمات کارکنان خرید خدمت استفاده می‌کنند و به خدمت ایشان نیاز دارند، مکلفند ظرف شش ماه وضعیت خدمتی این قبیل کارکنان را به پیمانی یا عناوین مشابه دیگری که در قوانین مربوط وجود دارد تغییر دهند. با توجه به اینکه حسب محتویات پرونده‌های فوق‌الذکر دادخواهان واجد شرایط مندرج در آیین‌نامه پیش‌گفته بوده‌اند، بنابراین دادنامه شماره ۸۴۶ مورخ ۱۳۸۶/۶/۲۷ شعبه سیزدهم صحیح و موافق قانون تشخیص داده می‌شود. این رأی به استناد بند ۲ ماده ۱۹ و ماده ۴۳ قانون دیوان عدالت اداری برای شعب دیوان و سایر مراجع اداری ذیربط در موارد مشابه لازم‌الاتباع است.

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری - علی
رازینی

شماره ۹۵۷/۸۵/ه
شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
آی شماره ۴۵۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری درخصوص ابطال بند ۵ بخشنامه

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تاریخ: ۱۳۸۷/۶/۳۱

شماره دادنامه: ۴۵۰

کلاس پرونده: ۹۵۷/۸۵

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.

شاکی: آقای محمدباقر تقی‌پور کاررونی.

موضوع شکایت و خواسته: ابطال بند ۵ بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور.

مقدمه: شاکی به شرح دادخواست تقدیمی اعلام داشته است، به دنبال ابطال تصویب‌نامه شماره

۲۹۹۸۲/ت/۲۷۰۲۶ مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۴ هیأت وزیران و همچنین بند ۲ دستورالعمل پیوست

بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۲۶۸۹۷۴ مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۲۷ و نظریه مندرج در بند ۴ پیوست بخشنامه

شماره ۱۸۰۲/۶۳۷۷ مورخ ۱۳۸۲/۱/۲۳ معاون امور مدیریت و منابع انسانی سازمان مدیریت و

برنامه‌ریزی کشور و بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۵۹۰۸۴ مورخ ۱۳۸۲/۵/۱۴ مدیرکل دفتر نظامهای

استخدامی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی براساس رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و بر

اساس حکم استخدام شماره ۳۲۳۴۰ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۲۷ صادره از دانشگاه علوم پزشکی استان فارس

با اختصاص عنوان پزشک عمومی و شماره ثابت سازمان ۲۱۵ و تعیین پست مذکور به عنوان پست

ثابت سازمانی به استخدام شبکه بهداشت و درمان شهرستان کارون درآمده‌ام و استخدام اینجانب

تاکنون به صورت مستمر ادامه داشته است. اینجانب طی تنظیم درخواستی به تاریخ ۱۳۸۵/۹/۲۱ به

معاونت پشتیبانی دانشگاه علوم پزشکی متبوع و استناد به بند (الف) رأی فوق‌الاشاره هیأت عمومی

دیوان عدالت اداری خواستار تبدیل وضعیت استخدامی خود از پیمانی به رسمی شدم لیکن در پاسخ

سازمان متبوع طی ارسال نامه شماره ۱۳۸۶/۲۰۶/۹/پ مورخ ۱۳۸۵/۱۰/۲ و به استناد بند ۵

بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان

مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تبدیل وضعیت اینجانب را منتفی دانسته و از این اقدام خودداری نموده

است. از آنجا که برطبق قوانین و مقررات جاری استخدام کشوری استخدام افراد به صورت پیمانی در

دستگاههای دولتی بر اساس ماده ۶ و بند یک ماده ۸ لایحه قانون استخدام کشوری مصوب

۱۳۴۵/۲/۳۱ صرفاً جهت تصدی پستهای موقت و کارمشخص در مدت معین مجاز است و براساس

ماده ۵ لایحه مذکور واگذاری پستهای ثابت سازمانی دستگاههای دولتی به مستخدمین پیمانی ممنوع

می‌باشد و پست اختصاص داده شده به اینجانب از بدو استخدام از جمله پستهای ثابت سازمانی

دستگاه اجرایی متبوع بوده است، لذا بند ۵ بخشنامه شماره فوق‌الذکر معاون توسعه مدیریت و

سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور که تبدیل وضع کارکنان پیمانی به رسمی را محدود به مشاغل پشتیبانی (اداری و خدماتی) و شرایط مندرج در این بند نموده است بر خلاف قوانین و مقررات جاری استخدامی است. لذا درخواست ابطال بند ۵ بخشنامه فوق‌الذکر را دارم.

مدیرکل دفتر حقوقی و دبیرخانه هیأت عالی نظارت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور طی لایحه دفاعیه شماره ۱۶۰۴/۳۸۲۳۱ مورخ ۱۳۸۶/۴/۲۰ نسبت به موضوع شکایت آقای محمداقبر تقی‌پور کاررونی چنین اعلام داشته‌اند. بر اساس مصوبه‌های شماره ۲۹۹۸۱/ت/۲۷۰۲۶ هـ و شماره ۲۹۹۸۲/ت/۲۷۰۲۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۴ هیأت وزیران استخدام افراد در دستگاههای اجرایی در مشاغل مختلف به صورت پیمانی امکانپذیر می‌باشد. لذا جذب افراد به صورت پیمانی یکی از اشکال استخدام بوده و منافاتی با قوانین و مقررات استخدامی ندارد، به طوری که در مواد ۴، ۵ و ۶ قانون استخدام کشوری و نیز ماده ۷ آیین‌نامه اجرایی بندهای (و) و (ی) ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه ... موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۵۵۲۶/ت/۳۲۹۶۴ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ هیأت وزیران مورد تأکید قرار گرفته است. در این راستا بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶ این سازمان جهت تعیین تکلیف کارکنان پیمانی (با توجه به دادنامه‌های شماره ۵۹۷ الی ۶۵۲ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری) صادر گردیده و در بند ۵ بخشنامه یادشده، تبدیل وضعیت مستخدمین پیمانی به رسمی در مشاغل پشتیبانی براساس تبصره ۲ ماده ۷ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ با رعایت مقررات مربوط مجاز شناخته شده و در مورد سایر مشاغل، وفق مقررات ممنوع اعلام گردیده، همچنین بر اساس تبصره یک بند ۱۵ تصویب‌نامه شماره ۲۵۵۲۶/ت/۳۹۹۶۴ هـ هیأت وزیران، تصویب‌نامه شماره ۱۳۸۶۸/ت/۲۸۲ مورخ ۱۳۶۷/۴/۲۰ هیأت وزیران موضوع تبدیل وضع دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی از غیر رسمی به رسمی با داشتن ۳ سال سابقه خدمت در دستگاه اجرایی به صورت غیر رسمی، لغو شده است. با توجه به صراحت فوق بند ۵ بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶ منافاتی با قوانین و مقررات استخدامی ندارد. هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق با حضور رؤسا و مستشاران و دادرسان علی‌البدل شعب دیوان تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره با اکثریت آراء به شرح آتی مبادرت به صدور رأی می‌نماید.

رأی هیأت عمومی

قانونگذار به شرح تبصره ۲ ماده ۷ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۶ ضمن تجویز استخدام افراد در مشاغل پشتیبانی (اداری و خدماتی) به صورت پیمانی تبدیل وضع مطلق مستخدمین پیمانی به رسمی را منوط به احراز شرایط مقرر در قانون اعلام داشته است. بنابراین مفاد قسمت آخر بند ۵ بخشنامه شماره ۱۸۰۰/۱۸۰۱۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۶/۱۶ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور که تبدیل وضع سایر کارکنان پیمانی به جز مشاغل پشتیبانی (اداری و خدماتی) به صورت دیگر را فاقد مجوز قانونی اعلام نموده است، خلاف عموم و اطلاق حکم مقنن به شرح فوق‌الذکر و همچنین خارج از حدود اختیارات قانونی مربوط تشخیص داده می‌شود و مستنداً به قسمت دوم اصل ۱۷۰ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده

یک و بند یک ماده ۱۹ و ماده ۴۲ قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۵ ابطال می گردد.

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری معاون قضائی

دیوان عدالت اداری - مقدسی فرد
