

فرم قرارداد استخدامی مسئولین فنی کارگاهها و کارخانجات صنایع غذایی
(آرایشی و بهداشتی)

با استناد به قانون کار جمهوری اسلامی ایران این قرارداد بین خانم / آقا مهندس / دکتر که از این پس به عنوان مسئول فنی از یک طرف و خانم / آقای به عنوان موسس / مدیر عامل شرکت / موسسه که از این پس کارفرما نامیده می شود از طرف دیگر منعقد می گردد. و طرفین مستند به ماده ۱۰ قانون مدنی اجرای مفاد آن را تعهد و مورد تایید قرار می دهند.
تذکر: انعقاد این قرارداد الزامی به عضویت اجباری مسئولین فنی در این جامعه نمی نماید.

- مشخصات مسئول فنی:

نام نام خانوادگی فرزند شماره شناسنامه صادره
از دارای مدرک تحصیلی از دانشگاه
وضعیت نظام وظیفه:

ساکن
تلفن فاکس همراه
Email:

وضعیت تأهل: مجرد متاهل تعداد فرزند:
رضعیت سابقه کار:
رضعیت بیمه:

- مشخصات کارفرما:

نام نام خانوادگی فرزند شماره شناسنامه صادره
از دارای مدرک تحصیلی از دانشگاه
ساکن
تلفن همراه
Email:

موضوع قرارداد: اجرای تبصره ماده ۷ قانون مواد خوردنی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی
نظارت و قبول مسئولیت فنی کارخانجات و کارگاههای تولیدی مواد غذایی و آرایشی و بهداشتی به منظور ایجاد و ارتقاء
ایمنی و سلامت تولیدات واحدهای فوق الذکر.

ماده ۱- مدت قرارداد:

این قرارداد به استناد تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار در تاریخ با توافق طرفین منعقد می گردد.

ماده ۲: محل انجام کار

نشانی کارخانه:

تلفن فاکس

ماده ۳- شرح وظائف و مقررات مربوطه به مسئولین فنی و صاحبان مراکز تولیدی مواد خوردنی، آشامیدنی،
آرایشی و بهداشتی مشمول قانون به پیوست می باشد.

ماده ۴:

الف- انجام هر گونه فعالیتی خارج از شرح وظائف مصرح در ماده ۳ مشمول این قرارداد نبوده و با توافق طرفین

قرارداد خواهد بود.

ب- اخذ هرگونه مجوز بهداشتی و کیفی خارج از قوانین و دستورالعملهای اداره کل نظارت بر مواد غذایی بر عهده مسئول فنی نبوده و انجام امور اداری در داخل و یا خارج از کارخانه نیز بر عهده مسئول فنی نمی باشد.

ج- شرکت در جلسه توجیهی که توسط جامعه صنفی مسئولین فنی قبل از انعقاد قرارداد از سوی طرفین قرارداد الزامی است.

د- جامعه مسئولین فنی صنایع غذایی تعهدی در قبال سایر قرارداد های متعقد بین طرفین جهت پذیرش سایر مسئولیتهای ندارد.

ماده ۵- ساعت کار :

ساعت کار مسئول فنی طبق قانون کار برابر با ۴۴ ساعت در هفته و با تعیین شیفت می باشد.

شیفت صبح شیفت عصر شیفت شب

تبصره : ساعت و نحوه محاسبه اضافه کاری مطابق قانون کار می باشد.

ماده ۶- مدت مرخصی و ضوابط مربوط به آن مطابق قانون کار می باشد.

تبصره : کارفرما موظف است در زمان مرخصی یا بیماری یا مسافرت طولانی مدت مسئول فنی مطابق ضوابط فرد واجد شرایط را به عنوان جانشین مسئول فنی با هماهنگی وی به اداره نظارت بر مواد غذایی دانشگاه معرفی نماید.

ماده ۷- مسئول فنی تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار می گیرد و مراتب با توجه به اعلام کارفرما توسط جامعه صنفی مسئولین فنی صنایع غذایی نیز به سازمان مذکور اعلام می گردد.

ماده ۸- حداقل حقوق و مزایای مسئول فنی بر اساس رتبه تعیین شده از سوی وزارت کار و امور اجتماعی با شماره بخشنامه ۶۸۲۶ مورخ ۸۲/۲/۱ رعایت شرایط عمومی و خصوصی زیر می باشد. و با در نظر گرفتن شرایط زیر

- شرایط عمومی (هر سال طبق آئین نامه داخلی هیئت مدیره جامعه مسئولین فنی با هماهنگی وزارت کار تعیین می گردد):

- مبلغ ایاب و ذهاب :

- شرایط خصوصی : (هر شرطی که مورد توافق طرفین قرارداد می باشد)

مبلغ کل آن برابر : ریال است

تبصره ۱: پس از انعقاد این قرارداد حقوق مسئول فنی می بایست ماهانه پرداخت گردد.

تبصره ۲: افزایش حقوق با رعایت حداقل ضریب افزایش حقوق اعلام شده از سوی وزارت کار و امور اجتماعی بوده که در شروع اولین ماه ، سال شمسی اعلام می گردد و ربطی به زمان انعقاد قرارداد ندارد که البت با توافق مسئول فنی و کارفرما پیشتر از حداقل قانونی نیز قابل اجراء می باشد.

ماده ۹: با توجه به ضوابط فرق حقوق ماهانه مسئول فنی از طرف کارفرما پس از کسر حق بیمه و مالیات به حساب پس انداز قرض الحسنه مسئول فنی از طریق یکی از شعب بانکی معتبر کشور واریز و یا نقداً با صدور رسید پرداخت می گردد.

۱۰- شرایط تسخیر :

الف : در صورت انحلال یا ورشکستگی و مواد فیزی دیگر که منجر به تعطیل شدن و یا عدم تولید واحد گردد مراتب می بایست پس از اطلاع اداره نظارت و دانشگاه علوم پزشکی مربوطه به جامعه صنفی مسئولین فنی اعلام که همزمان با اطلاع به اداره کار وضعیت ادامه فعالیت مسئول فنی در اسرع وقت روشن گردد.

ب: در صورت استعفای مسئول فنی به هر دلیل ، لازم است مراتب حداقل یک ماه قبل به صورت کتبی به کارفرما اعلام و نامبرده پس از انتقال کلیه رطایب و وسایل به مسئول فنی بعدی و اعلام به جامعه صنفی مسئولین فنی مستعفی تلقی می گردد.

تبصره: زرونوشت استعفای مسئول فنی می بایست برای اداره نظارت بر مواد غذایی، آرایشی و بهداشتی ارسال گردد
ج: در صورت اخراج مسئول فنی ارائه مدارک موجه از سوی کارفرما دال بر تخلف و عدم کارایی و یا تسامح در انجام
وظایف صنعتی به اداره نظارت بر مواد غذایی و جامعه مسئولین فنی صنایع غذایی الزامی می باشد.

د: در صورت ترک محل کار توسط مسئول فنی کارفرما موظف است مراتب را به اداره نظارت بر مواد غذایی دانشگاه
اعلام و رونوشت آن را به جامعه مسئولین فنی و یک نسخه به اداره کار محل جهت اطلاع ارسال نمایند
ماده ۱۱: تسویه حساب

تسویه حساب جهت استعفاء یا نسخ قرارداد مطابق ضوابط قانون کار انجام می شود (پرداخت حق سنوات،
مرخصی های استقاده نشده و ...) که کلی آن جهت صدور پروانه مسئولیت فنی بعدی الزامی است و با توجه به مواد
۲۷ و ۲۴ قانون کار سنوات خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۲- اختلاف در قرارداد

در صورت بروز هر گونه اختلاف بین طرفین قرارداد مراتب می بایست کتباً از سوی آنان به اطلاع جامعه صنعتی
مسئولین صنایع غذایی کشور رسیده تا در سه مرحله پیگیری شود:

الف- تا حد امکان حل اختلاف بین طرف قرارداد

ب- حل اختلاف با حضور طرفین و نماینده جامعه صنعتی مسئولین فنی صنایع غذایی

ج: رسیدگی از طریق مراجع حل اختلاف وزارت کار و یا اداره کار محل با حضور طرفین

ماده ۱۳- این قرارداد باید به تایید جامعه صنعتی مسئولین فنی صنایع غذایی برسد

تبصره: با موارد پیش بینی نشده در این قرارداد بر طبق قانون کار و مقررات مربوطه عمل خواهد شد.

این قرارداد در ۱۳ بند و ۶ تبصره در ۵ نسخه که هر کدام حکم واحد دارند تنظیم گردیده است که یک نسخه آن نزد
کارفرما و یک نسخه نزد مسئول فنی و یک نسخه نزد جامعه مسئولین فنی و یک نسخه به اداره نظارت بر مواد غذایی
دانشگاه مربوطه و یک نسخه آن به اداره کار محل ارسال می گردد.

برای سالهای دوم به بعد ضمن اعلام تغییرات در قرارداد مربوطه تغییرات طرفین قرارداد می بایست این محل را مهر و
امضاء نماید.

شرایط تغییر یافته عبارتند از:

-۱

-۲

-۳

-۴

-۵

-۶

-۷

-۸

قرارداد مربوط به سال گذشته با تغییرات فوق (.... بند) مورد پذیرش می باشد.

مهر و امضاء

مهر و امضاء کارفرما

مهر و امضاء مسئول فنی

جامعه صنعتی مسئولین فنی صنایع غذایی

حدود وظایف و مقررات مربوطه به مسئولین فنی و صاحبان مراکز تولیدی مواد خوردنی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی مشمول قانون

بهداشتی مشمول قانون

مسئول فنی، به فردی اطلاق می شود که دارای شرایط لازم جهت کنترل و نظارت بر تولید در کارگاهها و کارخانجات با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی صنایع غذایی و سایر رشته های مرتبط با صنعت غذا بوده و نیز به تایید کمیته فنی و فائزنی رسیده باشد. موسسات دولتی و غیر دولتی... لازم است در زمان اخذ پروانه بهره برداری از وزارت بهداشت دارای مسئول فنی، تایید شده از طرف اداره کل نظارت بر مواد غذایی و بهداشتی بوده و پروانه مسئولیت فنی را اخذ نموده باشد.

وظایف مسئول فنی عبارتست از:

- 1- مسئول فنی باید بصورت فعال در ساعات تولید و بسته بندی در کارخانه حضور داشته باشد و امور مربوطه را نظارت و سرپرستی نماید در غیر اینصورت پروانه اش به مدت سه ماه لغو می گردد در صورتیکه مسئول فنی در دوره های آموزشی، سمینارها و کارگاههای مسئولین فنی شرکت می نماید، لازمست موضوع با معافیتی دانشکاه علوم پزشکی مربوطه بوده و منحصرأ با تعیین جانشین موسسه اجازه فعالیت دارد.
- 2- ابلاغ به موانع جهت تمدید پروانه های ساخت به مدیر عامل کارخانه و در صورت عدم اقدام وی مراتب را به اداره نظارت بر مواد غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی دانشکاه مربوطه گزارش نماید.
- 3- مسئول فنی پس از ارائه استعفانامه به صورت کتبی به کارفرما و تایید وی و تحویل و نوشتن به اداره نظارت دانشکاه مربوطه تا معرفی فرد واجد شرایط که نمی بایست از یک ماه بیشتر شود کماکان عهده دار مسئولیت فنی موسسه مورد نظر می باشد.
- 4- با توجه به آیین نامه اجرایی ماده 7 قانون مسئولین فنی باید دارای یکسال سابقه کار و تجربه در یکی از موسسات ملی یا تحقیقاتی یا صنعتی یا آزمایشگاهی در رشته مربوط باشند و در غیر اینصورت تمهید نماید که ضمن انجام کار دوره یکسال تعلیماتی را که به این منظور از طرف وزارت بهداشت داور خواهد شد یا - وراثت بگذرانند.
- 5- کنترل بهداشتی و کیفی کلیه بخشهای مرتبط با تولید شامل: سفالین تولید، انبار مواد اولیه، انبار محصول نهایی که با مسئولیت سرپرست آن هر قسمت انجام وظیفه می نمایند همچنین کنترل بهداشتی کارگران و دستگامهای تولید.
- 6- آیین نامه اجرایی ماده هفت قانون مواد خوردنی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی صراحت دارد که مسئول فنی می بایست:

الف- در موقع ساختن و ترکیب موارد مورد نظر شخصاً حضور داشته و اسرار مربوطه را نظارت و سرپرستی نماید.

ب- از هرگونه تغییر اساسی که در شرایط ناسیس و بهره برداری کارخانه یا کارگاه حاصل می شود وزارت بهداشت را مطلع نماید.

پ- نظارت فنی و بهداشتی خود را کتیباً به کارفرما گزارش دهد و کارفرما موظف به انجام نظر فنی و بهداشتی مذکور می باشد در غیر اینصورت مسئول فنی جریان امر را به اداره نظارت بر مواد غذایی و بهداشتی دانشکاه مربوطه اطلاع میدهد تا رسیدگی و تصمیم لازم اتخاذ نمود.

7- ماده 9 آیین نامه اجرایی اوق الذکر اعلام می دارد که مسئول فنی حق واگذاری پروانه مسئولیت فنی خود را به شخص دیگری ندارد و در صورت بیماری یا مسافرت و غیبت او کارفرما موظف است به جای مشارالیه یک نفر واجد شرایط را به وزارت بهداشت (دانشکاه علوم پزشکی مربوطه) معرفی نماید.

8- پروانه بهره برداری و مسئولیت فنی متخلین از این آیین نامه (آیین نامه ماده 7 قانون مواد خوراکی و آشامیدنی) (جز در مورد بند الف ماده 8 که حکم خامی دارد) برای بار اول به مدت یک ماه و در صورت تکرار به مدت سه ماه لغو خواهد شد در صورت لغو پروانه مسئول فنی کارفرما موظف است فوراً مسئول فنی دیگری معرفی نماید (ماده 11 آیین نامه ماده 7)

در خصوص مجتبی حساسه
وزارت بهداشت (غذایی و بهداشتی)

۹- قانون تعزیرات مواد خوردنی و بهداشتی مصوب ۱۳۶۷ مجمع تشخیص مصلحت نظام در خصوص مجازات متخلفین در صورت عدم حضور مسئول فنی در زمان تولید و بسته بندی :

مرتبۀ اول : تحلیل تولید تا حضور مسئول فنی و اخطار کتبی با درج در پرونده
مرتبۀ دوم : علاوه بر مجازاتهای مرتبۀ اول - ضبط کالای تولیدی به نفع دولت
مرتبۀ سوم : علاوه بر مجازاتهای مرتبۀ اول - جریمه نقدی تا مبلغ یک میلیون ریال
مرتبۀ چهارم : تحلیل واحد تولیدی تا یکسال

۱۰- ماده ۲۲ قانون تعزیرات حضور مسئول فنی در کلیه مراحل تولید الزامی بوده و مسئول فنی باید نظارت دائم در امر تولید داشته باشد . تخلف از این امر جرم بوده و متخلف به مجازاتهای زیر محکوم می شود.

مرتبۀ اول : اخطار کتبی و درج در پرونده مسئول فنی
مرتبۀ دوم : علاوه بر مجازاتهای مرتبۀ اول جریمه نقدی تا مبلغ یکصد هزار ریال
مرتبۀ سوم : جریمه نقدی تا مبلغ پانصد هزار ریال
مرتبۀ چهارم : تعلیق پروانه مسئول فنی تا شش ماه

۱۱- تاییدیه بهداشتی و کیفی و صدور مجوز ورود مواد اولیه به کارخانه و مجوز خروج محصول نهایی از کارخانه توسط مسئول فنی انجام می گردد.

۱۲- آزمایشگاه کنترل بهداشتی و کیفی کارخانه زیر نظر مسئول فنی انجام وظیفه می نماید.