

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین
مقام معظم رهبری

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

جناب آقای دکتر پور حسینی

مشاور محترم وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی

جناب آقای دکتر ابوالفضل باقری فرد

معاون محترم آموزشی

جناب آقای دکتر کمال حیدری

معاون محترم بهداشت

جناب آقای دکتر سعید کریمی

معاون محترم درمان

جناب آقای دکتر عباس شیراوی

معاون محترم فرهنگی و دانشجویی

جناب آقای دکتر یونس پناهی

معاون محترم تحقیقات و فناوری

جناب آقای دکتر حسنعلی غفاری

معاون محترم حقوقی و امور مجلس

جناب آقای دکتر عباس عبادی

معاون محترم پرستاری

جناب آقای پدرام پاک آئین

سرپرست محترم مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی و دستیار رسانه ای وزیر

موضوع: الزام ثبت تجارب کارکنان قبل از بازنشستگی و خروج از خدمت

با سلام و احترام

با عنایت به نامگذاری سال ۱۴۰۱ توسط مقام معظم رهبری به نام «تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین»، یکی از گام های اساسی برای دستیابی به تولید دانش بنیان، پیاده سازی سیستم های مدیریت دانش در سازمان ها می باشد، چرا که دانش به عنوان یک منبع استراتژیک و شایستگی اساسی برای سازمان های دانش بنیان از اهمیت ویژه ای برخوردار است. از آنجا که بیشتر دانش سازمانی در ذهن افراد جای دارد نه در اسناد سازمان ها؛ لذا یکی از مهمترین اقداماتی که می تواند دانش سازمان را از خطر نابودی و فراموشی محافظت نماید و در کاهش خطا و ممانعت از حرکت در مسیر اشتباهات تجربه شده دیگران مؤثر واقع گردد، مستند سازی، تبادل و بکارگیری دانش و تجربه کارکنان

تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین
مقام معظم رهبری

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

و مدیران می باشد. اهمیت این موضوع برای کارکنانی که به دلیل بازنشستگی، ماموریت، انتقال و غیره در شرف خروج از سازمان قرار دارند دوچندان می‌شود چرا که با خروج از سازمان، دانش آنها نیز خارج خواهد شد. با توجه به اهمیت موضوع و در راستای اجرای «نظام نامه مدیریت دانش وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی» (ابلاغیه شماره ۲۱۲/۱۱۳۸/د مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۹) یکی از اقدامات صورت گرفته در سال های اخیر، الزام کارکنان در شرف بازنشستگی و یا خروج از سازمان، به ثبت تجربه در «سامانه ملی مدیریت دانش وزارتخانه» (km.behdasht.gov.ir) به عنوان یکی از شروط تایید خروج از خدمت فرد می‌باشد. از این رو مطلوب است کارکنانی که در آستانه بازنشستگی، ماموریت و یا انتقال قرار دارند، به منظور جلوگیری از ایجاد وقفه در فرآیند خروج خدمت و همچنین وجود فرصت کافی برای انجام فرآیند تسهیم دانش، نسبت به انجام این مهم با همکاری و هماهنگی گروه مدیریت دانش مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری این معاونت حداقل سه ماه قبل از موعد مقرر اهتمام نمایند. مراتب جهت استحضار و دستور اطلاع رسانی مناسب به کلیه کارکنان زیرمجموعه آن معاونت، به ویژه کارکنان در آستانه بازنشستگی و خروج از خدمت اعلام می‌گردد.

با احترام
بهرورز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع