



مرکز اورژانس پیش بیمارستانی و مدیریت حوادث استان مرکزی
فرایند ارتقاء رتبه و طبقه کارکنان رسمی، پیمانی

فرایند ارتقاء رتبه و طبقه

سطح شغل
کارشناس و بالاتر

سطح شغل
کاردان

هر ۴ سال یک طبقه
هر ۶ سال یک رتبه

هر ۶ سال یک طبقه
هر ۸ سال یک رتبه

میزان ساعت آموزشی کسب شده جهت ارتقاء رتبه

میزان نمره ارزشیابی جهت دریافت رتبه میانگین ۶ سال ارزشیابی سالیانه می باشد

رتبه مقدماتی به پایه : کسب ۳۰۰ ساعت آموزشی
رتبه پایه به ارشد: کسب ۲۵۰ ساعت آموزشی
رتبه ارشد به خبره: کسب ۲۰۰ ساعت آموزشی
رتبه خبره به عالی: کسب ۱۵۰ ساعت آموزشی

رتبه مقدماتی به پایه : میانگین ۶ سال ارزشیابی بالای ۷۰
رتبه پایه به ارشد: میانگین ۶ سال ارزشیابی بالای ۷۵
رتبه ارشد به خبره: میانگین ۶ سال ارزشیابی بالای ۸۰
رتبه خبره به عالی: میانگین ۶ سال ارزشیابی بالای ۸۵

* سطح شغلی کاردان فقط تا رتبه خبره را دریافت می کند و سطح عالی مربوط به سطح شغلی کارشناس و بالاتر می باشد .

* شروع دریافت طبقه در حکم جهت مدرک کاردانی طبقه ۴ ، کارشناسی طبقه ۵ ، ارشد طبقه ۶ ، پزشک طبقه ۷ می باشد.

* در مورد کارکنانی که به دلیل مرخصی زایمان، مرخصی بدون حقوق و... مشمول ارزشیابی سالیانه نبوده اند ، به تعداد سالهای مشمول فرایند ارزشیابی میانگین محاسبه و لحاظ می گردد. مثلا کارمندی که ۹ ماه مرخصی زایمان بوده میانگین ۵ سال محاسبه میگردد.

* در مورد کارکنانی که به علت قصور ارزشیابی خود را تکمیل ننموده اند ، درخصوص ارتقاء رتبه می بایست مجموع امتیازات هر چند سالی که ارزشیابی تکمیل کرده بر عدد ۶ تقسیم شود و اگر نمره به حد نصاب تعیین شده نرسد به تعداد سال در سنوات بعدی برای رسیدن به حد نصاب تعیین شده می بایست فرم ارزشیابی تکمیل کند. به طور مثال اگر فردی از ۶ سال ارزشیابی فقط ۴ سال تکمیل کرده باشد و میانگین ۴ سال تقسیم بر ۶ به حد نصاب نمره ارزشیابی تعیین شده نرسد می بایست دو سال دیگر فرم خود را تکمیل و مجموع امتیاز ۸ سال را بر ۶ تقسیم کند.

تهیه کننده : واحد اعتبار بخشی