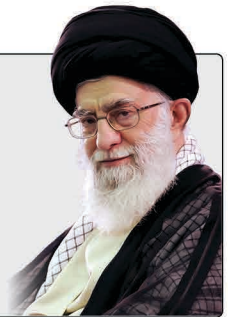


ما باید امروز تلاشمان را مصروف تربیت دینی و تربیت انقلابی جوانها بکنیم و این جریان عظیم نیروی انقلاب را هم که در بین جوانها، خوشبختانه هست تقویت کنیم.



گزینه ای از شور افغانی کارگران گزینش  
با ایمان به اراده قادر متعال در جهت کسب رضایت حق تعالی گام برداشته  
و خداوند را بهواره ناظر بر اعمال خود می دانیم.

دی، بهمن و اسفند ماه ۱۳۹۷ شمسی - پیش شماره یکم

## سر مقاله

منابع انسانی صالح و کارآمد مهمترین سرمایه و اندوخته سازمان محسوب می‌گردد. پیشرفت و توسعه توأم با تکامل یک سازمان در گرو انتخاب شایسته نیروی انسانی متناسب با اهداف، آرمانها و ارزشهای آن سازمان است. ضوابط و قوانین حاکم بر گزینش کشور در نگاه اجمالی با هدف احراز صلاحیتهای اعتقادی، اخلاقی و سیاسی داوطلبین استخدام دستگاههای دولتی تبیین و گزینش نیروی انسانی متعهد، متخصص، کارآمد و مسئولیت پذیر را مورد توجه و اهتمام مدیران و متولیان امر گزینش کشور قرار داده است.

بهبود معیارها و روزآمدی روشهای گزینش منابع انسانی با هدف جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته بدور از هرگونه تنگ نظری و نگرشهای سلیقه ای مهمترین ویژگی گزینشگران نظام اسلامی از منظر مقام معظم رهبری است که در بند دو ابلاغیه سیاستهای کلی نظام اداری مورد تاکید قرار گرفته است. نقد مشفقانه و منصفانه چهار دهه عملکرد گزینش، آسیب شناسی روش های فعلی و رویکردهای اصلاحی گام اول در این مسیر است، تحقق این مهم در سایه هم فکری و تبادل اندیشه کارگزاران گزینش میسر است. تشخیص و احساس نیاز به آموزش و آموختن در کارکنان از جمله اقدامات اساسی در بهبود عملکرد سازمان بوده و منجر به پویایی سازمان و روزآمدی کارکنان خواهد شد.

امروزه بهره مندی از فضای رسانه اعم از رسانه های دیداری شنیداری و سایر رسانه های مکتوب بستری اثرگذار و درخور اهمیت را فراهم می‌سازد تا زمینه رشد، شکوفایی و رسیدن به اهداف و آرمانهای سازمان محقق و میسر گردد. بهره مندی از این بستر در راستای اشاعه فرهنگ سازمانی و اعتلای سلامت معنوی و اخلاقی جامعه همواره مورد تاکید مقام معظم رهبری بوده است. دبیرخانه هیات مرکزی گزینش وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی برآن است تا با بهره مندی از نظرات و تجارب ارزنده مدیران و کارشناسان صاحب نظر در این حوزه، ضمن ارائه مباحث آموزش تخصصی در حوزه گزینش نیروی انسانی، فرهنگ سازمانی، مبانی اعتقادی و اخلاق اسلامی زمینه اعتلای دانش و آگاهی همکاران خدوم مجموعه گزینش دانشگاه های علوم پزشکی کشور را فراهم سازد. رسانه گزینش سلامت دستان پرمهر شما همکاران و صاحب نظران این عرصه را به گرمی می فشارد و پذیرای نظرات ارزشمند و سازنده شما است. به امید به روزی و فردایی آباد برای ایران سربلند. انشاالله....

رضا محمودی  
مدیرکل دبیرخانه هیات مرکزی گزینش



بخشی از بیانیه رهبرانقلاب  
به مناسبت چهل سالگی  
پیروزی انقلاب اسلامی ایران

## آمادگی برای ظهور و تمدن سازی

آرمان بزرگ انقلاب اسلامی است

عیدها  
- رهبرانقلاب اسلامی  
۲۲ بهمن ۱۳۹۷

عزیزان! دهه های آینده شما است و شما باید کارآزموده و پُرانگیزه از انقلاب خود حراست کنید و آن را هرچه بیشتر به آرمان بزرگش که ایجاد تمدن نوین اسلامی و آمادگی برای طلوع خورشید ولایت عظمی است، نزدیک کنید. برای برداشتن گامهای استوار در آینده، باید گذشته را درست شناخت و از تجربه ها درس گرفت؛ اگر از این راهبرد غفلت شود، دروغها به جای حقیقت خواهند نشست و آینده مورد تهدیدهای ناشناخته قرار خواهد گرفت.



## ظرفیتهای منابع انسانی کشور در بیانیه گام دوم رهبر معظم انقلاب

نیروی انسانی مستعد و کارآمد با زیربنای عمیق و اسیل ایمانی و دینی؛ مهم ترین ظرفیت امیدبخش کشور است.

ظرفیتهای طبیعی و انسانی کشور کم نظیر است و بسیاری از این ظرفیتهای با غفلت دست اندر کاران تاکنون بی استفاده یا کم استفاده مانده است.

انبوه جوانانی که با روحیه انقلابی رشد کرده و آماده تلاش جهادی برای کشورند، ثروت عظیمی برای کشور است که با هیچ اندوخته مادی قابل مقایسه نیست.

### در این شماره می خوانیم:

- \* گزینش نیروی انسانی در ایران و سایر کشورها
- \* تاملی بر نهادهای شخصیت در انتخاب و گزینش افراد
- \* بایدها و نبایدهای یک مصاحبه گر
- \* تجارب موفق و تاثیرگذار در گزینش
- \* حفظ صحت مهمترین هدف طب ایرانی
- \* میزبانی بهار، مسابقه عکاسی ویژه کارگزاران گزینش
- \* مروری بر مهمترین اخبار گزینش در دانشگاه های علوم پزشکی کشور

تقارن ولادت با سعادت امیر مومنان امام علی (ع)

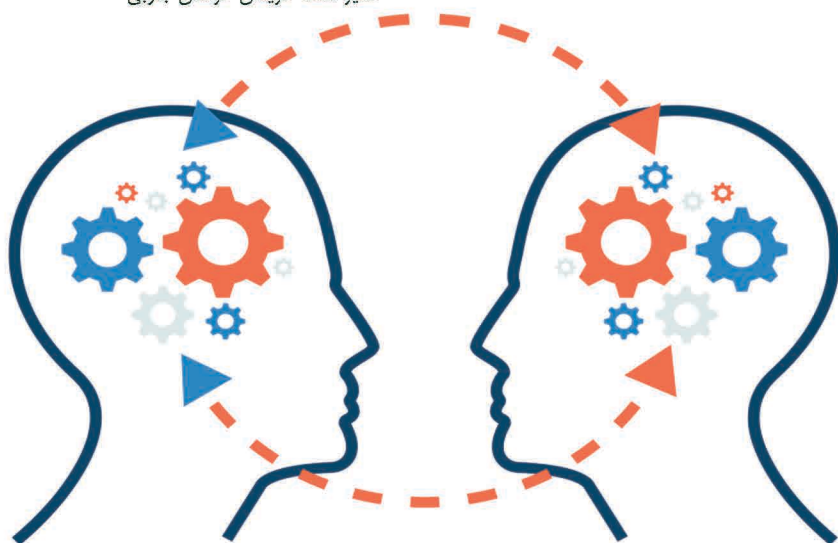
و آغاز سال نو بر شما فرهیختگان مبارک باد





# تاملی بر اهمیت نهاده‌های شخصیت در انتخاب و گزینش افراد

دکتر رضا دستجردی  
مدیر هسته گزینش خراسان جنوبی



کرد مباحث مختلف پیرامون اهمیت مطالعه شخصیت و کارکردهای مختلف آن را در سازمان‌های اداری از نظر بگذرانیم. از آنجا که به شناخت و مطالعه ویژگی‌های شخصیت هم قبل از ورود افراد به سازمان و هم پس از آن نیازمندیم و با شناخت صحیح و اصولی خصوصیات کارکنان می‌توانیم به پویایی و رشد سازمان کمک کنیم تلاش می‌شود مطالب علمی با شیوه‌ای ساده، کاربردی و قابل فهم در شماره‌های بعدی نشریه ارائه گردد.

**شخصیت هر فرد  
ماسکی است که او  
بر چهره خود  
می‌زند، و با همین  
ماسک در زندگی  
فردی و اجتماعی  
رفتار می‌کند  
و بدین وسیله خود  
را از دیگران  
متفاوت و متمایز  
می‌نماید.**

این تعبیر تلویحاً به این موضوع اشاره دارد که "شخصیت هر فرد ماسکی است که او بر چهره خود می‌زند و با همین ماسک در زندگی فردی و اجتماعی رفتار می‌کند و بدینوسیله خود را از دیگران متفاوت و متمایز می‌نماید."

شخصیت تنوعی از باورها و اندیشه‌ها، احساسات و هیجانات، ادراک شخص از خود، دیگران و جهان پیرامون و بسیاری از عادات روزمره را در بر دارد. بخشی از این ویژگی‌ها حاصل وراثت و بخشی حاصل محیط‌هایی است که در آن زندگی می‌کنیم. خانواده و سبک‌های فرزند پروری آن، فرهنگ جامعه با همه پیچیدگی‌هایش، طبقه اقتصادی - اجتماعی و گروه‌های همسالان از جمله مهمترین عوامل تاثیر گذار بر شکل‌گیری شخصیت هر یک از ما قلمداد می‌شود. مجموعه این ویژگی‌ها می‌تواند مثبت باشد، سازگاری بوجود آورد، منجر به تعاملات سازنده در کار و زندگی اجتماعی شود، به توسعه نگرش‌های مطلوب بینجامد، پویایی و زایش بوجود آورد و یا منفی و انعطاف ناپذیر باشد و در مسیر کار و زندگی اختلال ایجاد نماید.

ما در مجموعه نوشتارهایی که ضمن رعایت اصول علمی، اصل سادگی و کاربردی بودن را هم در خود حفظ نموده‌ایم تلاش خواهیم

امروزه انسان‌ها کلیدی‌ترین و حساس‌ترین عناصر سازمانی محسوب می‌شوند. انسان‌ها اگرچه از بعضی جنبه‌ها به هم شباهت دارند اما از ابعاد متعددی با هم متفاوتند و همین موضوع انتخاب آنان برای مشاغل گوناگون، موفقیت‌شان در مشاغل و مدیریت بر آنها را با چالش‌های مختلفی روبرو کرده است. به همین دلیل در عصر کنونی، شناخت تفاوت‌های فردی و ویژگی‌های شخصیتی افراد در بسیاری از موقعیت‌های زندگی ضرورت پیدا می‌کند. معمولاً برای شناخت هر فردی لازم است به شناخت ویژگی‌های شخصیتی او روی آوریم. با چنین شناختی می‌توانیم بدور از پیشداوری‌های غیر علمی قضاوت کنیم، وجوه تمایز افراد از یکدیگر را بشناسیم و موفقیت یا عدم موفقیت کسی را در کار و زندگی پیش‌بینی نماییم.

تجربه لحظه‌های شاد در زندگی، احساس سلامتی و سرزندگی، تعالی در خانواده، کارآمدی در شغل، موفقیت در تحصیل، و بطور کلی سازگاری در تمامی موقعیت‌های مختلف زندگی با شخصیت و ویژگی‌های فردی هر انسان رابطه مستقیم دارد. غفلت و بی‌توجهی از این موضوع می‌تواند منجر به هدر رفت سرمایه‌ها در خانواده، مدرسه، دانشگاه و سازمان‌های اداری، شرکت‌ها و کارخانجات تولیدی شده و کاهش کیفیت ارائه خدمات یا افت کیفی تولیدات و چه بسا سرخوردگی، فرسودگی شغلی و توسعه بی‌انگیزگی و بی‌میلی به کار و تلاش را بدنبال داشته باشد.

شخصیت (Personality) از ریشه لاتین (Persona) که به معنی «نقاب و ماسک» است گرفته شده و اشاره به ماسک و نقابی دارد که بازیگران یونان و روم قدیم بر چهره می‌گذاشتند.



برداشتی آزاد از کتاب سبک ها و مهارت های ارتباطی

# بایدها و نبایدهای یک مصاحبه گر

فهیمة مقصودی

کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، هسته گزینش ستاد مرکزی



گزینش قرار دهد. مورد بعدی سعه ی صدر و صبر و آرامش مصاحبه گر می باشد که خود از مهمترین زمینه های ایجاد فضای مناسب و دوستانه در مصاحبه محسوب گردد و نقش چشمگیری در کاهش اضطراب و تنش داوطلب خواهد داشت. باید توجه داشت که در کنار این آرامش همواره می بایست جدیت در جلسه حفظ شود تا فضایی جهت سواستفاده شکل نگیرد. در یادداشت های بعدی به سایر نکات و الزامات جلسه ی مصاحبه خواهیم پرداخت.

اعتماد و احترام متقابل می شود و داوطلب به مصاحبه گر اعتماد خواهد کرد و این اعتماد گام اول برای برقراری یک ارتباط موثر و دوسویه محسوب میگردد.

در جایگاه بعدی، اعتماد به نفس و قدرت بیان مصاحبه گر باید مورد توجه باشد. در بسیاری از مواقع علی الخصوص در موارد مواجهه با نقاط ضعف و ابهام در پرونده، داوطلب بارها در جلسه ی مصاحبه در خصوص فلسفه ی جلسه، القاء شبیهه و سوال کنایه آمیز مطرح می کند و اینجاست که مصاحبه گر با نفوذ کلام و اعتماد به نفس می تواند سئوالات و شبهات داوطلب را پاسخ بدهد. موضوع دیگری که نباید از آن غافل شد این است که مصاحبه گر نباید از سلاقی شخص خود در روند مصاحبه و نحوه ی ارتباط گیری با داوطلب استفاده کند و باید تلاش کند که تمرکز خود را بر روی چهارچوب ها و دستورالعمل های

ملاک و معیارهای بی شماری درخصوص جلسات مصاحبه های استخدامی در روانشناسی صنعتی - سازمانی مطرح شده است. اما آنچه که در مصاحبه های گزینش رخ می دهد کمی متفاوت و با شرایط و ویژگی های خاص تری می باشد. در این یادداشت قصد داریم به چند نکته از ویژگی های مصاحبه گر در جلسه ی مصاحبه ی گزینش اشاره کنیم. به نظر می رسد برای داشتن یک مصاحبه خوب، توجه ویژه به خصوصیات اخلاقی مصاحبه گر می تواند نقطه عطف باشد. روابط اجتماعی مناسب ( نه زیاد گرم و صمیمی و نه خشک و جدی) و داشتن اعتماد به نفس از مهم ترین ویژگی های یک مصاحبه گر محسوب می گردد. در کنار این دو مورد قدرت اثرگذاری مصاحبه گر باید همواره مورد توجه قرار گیرد. روابط اجتماعی مناسب سبب برقراری ارتباط دارای

## مسابقه عکاسی میزبانی بهار

موضوعات و محورهای مسابقه

- \* آئین و سنن نوروز
- \* طبیعت و جاذبه های گردشگری
- \* فرهنگ و رسوم اقوام ایرانی
- \* آموزه های اخلاقی در آئین نوروز

ویژه گزینشگران دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور



همکاران علاقه مند می توانند حداکثر یک عکس در هر یک از موضوعات و محورهای مسابقه را لغایت پایان فروردین ماه سال ۹۸ به دبیرخانه هیات مرکزی گزینش ارسال نمایند.

آثار ارسالی می بایست صرفاً توسط فرد صاحب اثر عکاسی شده و از ترکیب و انجام روتوش و هرگونه تغییر در ماهیت اثر خوداری گردد. اصلاح کنتراست و نوردهی آثار بلامانع است.

علاقه مندان می توانند آثار عکاسی شده در هر یک از موضوعات را با ذکر نام عکاس و عنوان اثر به پست الکترونیک دبیرخانه هیات مرکزی گزینش وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ارسال نمایند.

آثار برگزیده در هر یک از محورهای مسابقه مورد تقدیر قرار گرفته و به نفرات اول تا سوم آثار برگزیده جوایز نفیس اهدا می گردد.

نشانی پست الکترونیک دبیرخانه هیات مرکزی گزینش: [selection@behdasht.gov.ir](mailto:selection@behdasht.gov.ir)



به مناسبت پانزدهم دیماه سالروز صدور فرمان حکومتی  
بنیانگذار نظام مقدس جمهوری اسلامی مبنی بر تشکیل نهاد گزینش



# نقش و اهمیت گزینش نیروی انسانی در ایران و جهان

مهدی نوروزیان

عضو هسته گزینش بیمه سلامت

## بخش اول:

گزینش و بررسی صلاحیت افراد پیش از استخدام به عنوان یک امر ضروری و اجتناب ناپذیر در فرآیند به کارگیری نیروی انسانی در عموم کشورهای جهان پذیرفته شده است. لیکن در شکل و محتوا دارای تفاوت هایی است، عموم صاحب نظران بر بررسی صلاحیت کارجویان پیش از استخدام اتفاق نظر دارند. بررسی سیستم های گزینش در کشورهای مختلف دنیا نشان می دهد که این موضوع چندان نیز سهل گیرانه نیست و بررسی صلاحیت متقاضیان استخدام از منظر نوع و اهمیت شغل متفاوت است.

بررسی های شغلی، سوابق و پیشینه کارکنان، استعلام از کارفرمایان، کنترل تلفن، ایمیل، رایانه ها و... برخی از روش هایی است که جهت بررسی صلاحیت کارجویان مورد استفاده قرار می گیرد، ولیکن حقوقی نیز برای برای متقاضیان در قوانین مختلف در کشورها لحاظ می گردد. این موضوع در کشورها چنان حائز اهمیت است که این حق برای کارفرمایان وجود دارد که در قراردادهای کارگری و کارفرمایی از سوابق شغلی قبلی و محل های کار آنها بررسی لازم انجام گیرد.

برخی از جرائم در اکثر کشورهای جهان به عنوان جرائمی شناخته می شوند که امکان سلب اشتغال در برخی از مشاغل را فراهم می نماید، این جرائم عبارتند از: فرار مالیاتی، تخلف از فرمان پلیس، جرائم مالی، آزار و اذیت جنسی و هرزنگاری. مطالعات نشان می دهد که این جرائم می تواند فرد را از داشتن برخی مشاغل محروم نماید. در مقابل قوانینی نیز وجود دارد که حریم خصوصی را محترم می شمارد.

حاصل نگردیده است. بنابراین به منظور حفظ و نگهداری گزینش نیروی انسانی به عنوان یک ابزار قدرتمند در انتخاب شایستگان، نیازمند بازنگری و تکمیل قانون گزینش، آئین نامه و سایر دستورالعمل های آن هستیم. بدیهی است بهره گیری از تجارب مفید و ارزشمند صاحب نظران داخل و خارج کشور و همچنین مرور برخی روشها که در سایر کشورها مورد استفاده قرار می گیرد و تناسب بیشتری با فرهنگ و ساختارهای کشورمان دارد بسیار ضروری است.

نظر به اهمیت و ضرورت پرداختن به موضوع چگونگی فرآیند گزینش نیروی انسانی در دنیای معاصر برآنیم تا با طرح نتایج پژوهش و بررسی مطالعات تطبیقی صورت گرفته در این خصوص در شماره های بعدی نشریه از نظرات شما فرهیختگان و صاحب نظران نیز بهره مند گردیم.

آنچه مسلم است آن است که کشور ما نیز همانند سایر کشورهای جهان نیازمند قوانین و مقرراتی است که بر اساس آن باید گذشته و حال داوطلبان استخدام مورد بررسی قرار گیرد. شایسته ترین افراد انتخاب و استخدام گردند.

قانون گزینش کشور، آئین نامه اجرایی آن و دستورالعمل ها و ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش ابزار مورد استفاده در گزینش است. لیکن در گذر زمان تغییراتی اتفاق افتاده است. برخی از این تغییرات عبارتند از:

- ۱ - تغییرات بسیط فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی در کشور
  - ۲ - ورود فناوریهای نوین و ...
  - ۳ - ایجاد شبکه های اجتماعی در فضای مجازی
- متناسب با این تغییرات قوانین و مقررات و دستورالعمل ها در بررسی صلاحیت افراد تغییر

## دکتر نمکی، وزیر محترم بهداشت درمان و آموزش پزشکی

در بیانیه گام دوم انقلاب توجه به اخلاق اسلامی، توسعه عدالت، رعایت اصول اقتصاد مقاومتی، توجه به آموزش و پژوهش مبتنی بر مصالح ملی و دینی و تمرکز بر سبک درست زندگی از اهم موضوعاتی است که می بایست سرلوحه فعالیت همکاران وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی قرار گیرد.

# حفظ صحت،

## اصلی ترین هدف در طب ایرانی

دکتر محمد یوسف پور

متخصص طب ایرانی و عضو هیأت علمی  
مدیر هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی مازندران

عجب داریم  
از مردم این  
زمانه که تا  
بیمار نشوند  
به طبیب  
مراجعه  
نمایند حال  
آنکه نمی دانند  
فایده طبیب در  
زمان سلامتی  
است.



در مکتب طب ایرانی، علم طب، در زیر مجموعه حکمت نظری به عنوان یکی از شاخه های طبیعیات فلسفه معرفی شده و لذا این مکتب طبی بر مبنای حکمت و فلسفه بنا شده است.

طب در لغت به معانی رفیق، حذق در علوم و صنایع، عادت، سحر و علاج الجسم و النفس آمده است. حکیم ربیع بن احمد اخوینی (۳۷۳ ه ق) در کتاب «هدایه المتعلمین فی الطب» در تعریف طب به زبان خوش فارسی آن زمان می نویسد:

«بجشکی پیشه ای بود که تندرستی آدمیان نگاه دارد و چون رفته بود باز آرد از روی علم و عمل»

حکیم سید اسماعیل حسینی جرجانی (۴۳۴-۵۳۱ ه ق) در کتاب «الاعراض الطیبه و المباحث العالییه» آورده است: «طب علمی است که طبیب بدان علم اندر حالهای تن مردم و درستی و بیماری او نگاه کند تا چون درست باشد، تندرستی بر وی نگاه بدارد و چون بیمار گردد او را بحال تندرستی باز آرد چندانکه ممکن گردد.»

با دقت در تعاریف بیان شده، نگاه بلند، ارزشمند و حکیمانانه اطبای ما آشکار می گردد که فلسفه وجودی طب را برای حفظ تندرستی می دانستند نه درمان بیماری و لذا حکیم محمد کاظم گیلانی در مقدمه کتاب خود «حفظ الصحه ناصری» قریب به این مضمون می فرماید، عجب داریم از مردم این زمانه که تا بیمار نشوند به طبیب مراجعه نمایند حال آنکه نمی دانند

"فایده طبیب در زمان سلامتی است" یعنی زمانی که شخص سالم است باید به طبیب مراجعه نماید که چه کنیم تا این سلامتی حفظ شود؟

یکی از بنیادی ترین آموزه های مکتب طب ایرانی، که هدف غایی طب نیز محسوب می شود مبحث حفظ صحت است. حفظ صحت برگرفته از این اصل فلسفی و عرفانی است که بین آدم و عالم باید تطابق باشد. و لذا در این مکتب طبی، بر اساس اینکه حفظ سلامتی را در تطابق بین بدن آدم و بدنه عالم و بیماری را در تقابل آنها جستجو می نمایند، همواره تلاش بر این است که تطابق این دو حفظ شده و تقابلی بین آنها پیش نیاید. و لذا برای حفظ این تطابق و پیشگیری از تقابل، ۶ عنصر را ضروری دانسته و از آن به اسباب حفظ صحت و یا اسباب سته ضروریه یاد می کنند.

این شش سبب شامل:

- ۱ - خوردنی ها و آشامیدنی ها
- ۲ - هوا
- ۳ - خواب و بیداری

- ۴ - حرکات بدنی (ورزش)
- ۵ - احتباس و استفراغ
- ۶ - اعراض نفسانی

به تعبیر خوش حکیم حسینی جرجانی در الاغراض الطیبه: این شش سبب، اموری است که هر گاه چنان باشد که باید، چندان باشد که باید و آن زمان باشد که باید، سبب تندرستی اند و هر گاه که بر خلاف این باشد، سبب بیماری.

اگر توفیق، رفیق گردد بناست در سلسله مباحثی این اسباب ششگانه مطرح و تدابیری که اطبای ما در هربخش بیان داشته اند گفته آید بدان امید که مفید فائده بوده و مثمر ثمر واقع شود.



## ابتکارات واحد مصاحبه هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



# تجارب موفق و تاثیرگذار در گزینش

اشاره: احراز صلاحیت ورود به دستگاههای اجرایی کشور و گزینش کارگزاران نظام اسلامی امری است خطیر و حائز اهمیت که می بایست با تمرکز بر قانون و توجه به شئون اسلامی، اخلاقی و اعتقادی بدان پرداخت. بیان تجارب موفق و ابتکارات توأم با خلاقیت در این حوزه می تواند راه گشای نیل به اهداف والای این نهاد مقدس و یادگار بنیانگذار انقلاب اسلامی باشد. نشریه گزینش سلامت برآن است تا در این مقال فرصت هم فکری و تبادل نظر کارگزاران گزینش در حوزه مباحث تخصصی و بیان تجارب عملی موفق را فراهم آورد. مدیران و همکاران صاحب نظر می توانند گزارش تجارب موفق در این حوزه را به دبیرخانه نشریه ارسال و با به اشتراک گذاری آن زمینه بهره مندی سایر همکاران از این تجارب را فراهم سازند. در این شماره گزارش اجمالی ابتکارات همکاران مصاحبه گر دانشگاه علوم پزشکی اصفهان از سمع و نظر شما خواهد گذشت.

### ۱- برگزاری جلسات ماهیانه آموزشی

در همه جلسات بمنظور تهذیب نفس آیه، حدیث یا توصیه های اخلاقی بزرگان قرائت و سپس ارائه مطلب از سوی یکی از مصاحبه گران در خصوص مسائل اجتماعی و حرفه ای، مسائل مبتلا به روز ارائه می گردد.

۵- دعوت مصاحبه شونده حتی المقدور متناسب با مناسبت روز مثلاً دعوت پرستار در روز پرستار یا خانم های مجرد در روز تولد حضرت معصومه (س) و اهداء بسته های فوق الذکر به ایشان همراه با شاخه گل

برخی از مباحث مطروحه عبارتند از: زبان بدن، سوء مصرف مواد مخدر، دعوت از افراد درمان شده بعد از اعتیاد جهت افزایش آگاهی مصاحبه گران با هدف کمک و راهنمایی به داوطلبین، مطالعه و پژوهش در باب فرق و سایر مذاهب، بیان احکام و واجبات ادیان و مذاهب مختلف حسب مورد پرونده های در دست اقدام.

۶- تهیه پمفلت هایی شامل سخنان بزرگان، حدیث، نکات اخلاقی، احکام تربیتی با موضوع های گوناگون از جمله: پرخاشگری، دروغگویی، کاهلی در نماز، نگهداری سگ و احکام آن، مضرات قلیان و... با شکل های زیبا و رنگی و ارائه به داوطلب حسب مورد ابتلا در موارد انجام مذاکره های ارشادی

۲- ارائه فرم نظرخواهی به داوطلبین پس از انجام مصاحبه (فرم بصورت گزینه ای و بدون وقت گیری برای داوطلب طراحی شده است)

۷- تقدیر از عملکرد ویژه مصاحبه گران در ماه هایی که رضایتمندی در ابعاد کیفی و کمی از عملکرد مصاحبه گران حاصل بود با هماهنگی مدیر در قالب مأموریت اداری تشویقی اردوهای یکروزه داخل شهری مثل پارک و مزار شهدای گمنام با حاشیه های فرهنگی و مذهبی همراه با پذیرایی ساده در نظر گرفته می شود.

۳- مناسب سازی فضای مصاحبه، تدارک گل طبیعی، آب، شکلات، چای و بیسکویت

۴- اهداء بسته های مناسبتی به مصاحبه شوندگان در ایام خاص

(ولادت یا شهادت معصومین، اعیاد، ماه رجب، روز دحوالارض و....) شامل: کتابچه های جیبی زندگینامه ائمه (ع) یا پمفلت هایی با محتوای اعمال روز یا ماه



# نگاهی اجمالی بر گزیده اخبار گزینش در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور



## دبیرخانه هیات مرکزی گزینش

### \* برگزاری دوره آموزشی ارزیابی و صدور رای

دوره آموزشی ارزیابی و صدور رای با حضور ۲۸ نفر از اعضای و مدیران هسته های گزینش دانشگاه های علوم پزشکی اصفهان، البرز، ایران، ایرانشهر، بم، بیرجند، دزفول، زابل، زاهدان، شاهرود، شهرکرد، شهید بهشتی، قم، کاشان و هسته گزینش سازمان بیمه سلامت ایران دیمه سال جاری در سالن اجتماعات دبیرخانه هیات مرکزی برگزار شد.

### \* برگزاری دوره آموزشی اصول و ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش

دوره آموزشی اصول و ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش با حضور ۲۷ نفر از اعضای و مدیران هسته های گزینش دانشگاه های علوم پزشکی اردبیل، اصفهان، البرز، ایران، ایرانشهر، بابل، بم، بیرجند، دزفول، زاهدان، شاهرود، شهرکرد، شهید بهشتی، کاشان و هسته گزینش سازمان بیمه سلامت ایران دیمه سال جاری در محل ستاد مرکزی وزارت بهداشت و به میزبانی هیات مرکزی گزینش برگزار گردید.

### \* انتصاب مدیر هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام

در جلسه‌ای که با حضور ریاست، معاونین و مسئولین دانشگاه علوم پزشکی ایلام در تاریخ ۹۷/۱۱/۲۳ برگزار شد، آقای دکتر کیخاوندی به عنوان مدیر جدید هسته گزینش دانشگاه منصوب و همچنین از خدمات صادقانه آقای مهدی رضایی مدیر قبلی هسته گزینش آن دانشگاه تقدیر و تشکر بعمل آمد.

### \* انتصاب مدیر هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی استان مازندران

دکتر محمد یوسف پور به عنوان مدیر جدید هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی استان مازندران منصوب و از زحمات آقای دکتر محمد احمدی تقدیر و تشکر بعمل آمد.

### \* انتصاب سرپرست هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی کاشان

سرکار خانم زهراسادات خادم بعنوان سرپرست هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان منصوب شد.

### \* دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

دوره آموزشی آشنایی با قوانین و مقررات گزینش به صورت غیر حضوری ویژه پرسنل دانشگاه علوم پزشکی سبزوار توسط هسته گزینش سبزوار در آذر ماه امسال برگزار شد.

### \* دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

دوره های آموزشی مهارتهای زندگی برنامه ریزی عملیاتی و آیین نگارش برای کارکنان هسته و دوره آموزشی ارتقای سلامت اداری و مبارزه با فساد با حضور سیصد نفر از مدیران دانشگاه و دوره آموزشی اخلاق سازمانی و آشنایی با قوانین گزینش ویژه کارکنان دانشگاه در سال ۱۳۹۷ برگزار گردید.

### \* دانشگاه علوم پزشکی کردستان

به مناسبت سالروز صدور فرمان امام(ره) و تشکیل گزینش مراسم بزرگداشت روز گزینش و تجلیل از کارکنان هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی کردستان باحضور ریاست دانشگاه برگزار گردید.

### \* دانشگاه علوم پزشکی کرمان

با حضور حجت الاسلام والمسلمین عسکری مدرس هیات عالی گزینش چهارمین نشست هم اندیشی هسته های گزینش استان به میزبانی گزینش دانشگاه علوم پزشکی کرمان برگزار شد. تشکیل کارگاه آموزشی با عنوان اخلاق حرفه ای در گزینش از دیگر بخش های این نشست بود.

### \* دانشگاه علوم پزشکی گیلان

اولین دوره آموزشی قوانین و مقررات گزینش ویژه بهروزان و مدیران آموزشگاه بهروزی استان گیلان با حضور بیش از ۱۶۰ نفر از مدیران آموزشگاه های بهروزی و بهروزان شبکه های بهداشت و درمان استان به صورت حضوری و به میزبانی هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی گیلان برگزار شد.

### \* هسته ستاد مرکزی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

به منظور افزایش سطح آگاهی همکاران سازمان های تابعه وزارت بهداشت دوره آموزشی قوانین و مقررات گزینش با حضور ۷۱۹ نفر از کارکنان سازمان های تابعه برگزار شد. همچنین دوره آموزشی "خط" ویژه همکاران هسته گزینش ستاد مرکزی وزارت بهداشت برگزار گردید.

### \* دانشگاه علوم پزشکی همدان

به مناسبت فرارسیدن پانزدهم دیماه سالروز فرمان امام خمینی(ره) مبنی بر تشکیل گزینش در سالن همایش های دانشگاه دوره آموزشی آشنایی با قوانین و آئین نامه اجرایی قانون گزینش با حضور ریاست و معاونین دانشگاه همچنین مدیران مراکز درمانی و بهداشتی استان برگزار شد. تقدیر و تجلیل از زحمات کارکنان و مدیریت هسته گزینش از دیگر برنامه های این همایش بود.

### \* دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

کلاس توجیهی گزینش خادمایان رضوی در کرمان برگزار و گزینشگران دانشگاه علوم پزشکی جیرفت در



کلاسهای توجیهی خادمایان رضوی شرکت نمودند. هادی فتحی مسئول نمایندگی آستان قدس رضوی در کرمان سخنانی راجع به کار معنوی خادمای رضوی و نحوه همکاری گزینش گران در این امر خطیر بیان داشته و یادآور شدند: خادمایان گزینش می توانند به جای کشیک حرم در هسته گزینش آستان قدس ارائه خدمت نمایند.

### \* دانشگاه علوم پزشکی زنجان

ریاست دانشگاه علوم پزشکی زنجان با اهدای لوح سپاس از زحمات همکاران، مدیریت و اعضای محترم هسته گزینش دانشگاه تقدیر و کسب رتبه برتر در سال ۹۶ را به کارکنان آن هسته تبریک گفتند.

### \* دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

دوره کارگاه آموزشی آسیب های فضای مجازی توسط کارشناس فضای مجازی پلیس فتا باحضور اعضای و کارکنان هسته گزینش هرمزگان در دیمه سال جاری برگزار شد.

### \* دانشگاه علوم پزشکی اراک

به مناسبت فرارسیدن پانزدهم دیماه سالروز فرمان تاریخی بنیان گذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) مبنی بر تشکیل گزینش، جهت تقدیر و تشکر از اعضای و کارکنان هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی اراک جلسه ای با حضور ریاست دانشگاه علوم پزشکی اراک تشکیل گردید.

### \* دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

دیدار و تبادل نظر کارکنان و اعضای هسته گزینش با امام جمعه محترم بوشهر و ریاست دانشگاه و همچنین نشست هم اندیشی هسته های گزینش استان با حضور استاندار محترم از دیگر برنامه های سالگرد تاسیس گزینش در استان بود.



