

برنامه استراتژیک گروه آموزشی کاردرمانی سالهای ۱۴۰۰-۱۳۹۷

تاریخ تصویب نهایی: ۱۳۹۷/۰۷/۰۹

تهیه و تنظیم: دکتر لیلا دهقان مدیر گروه آموزشی کاردرمانی

برنامه استراتژیک گروه آموزشی کاردرمانی مبتنی بر چشم انداز و ماموریت های دانشگاه و مطالبات مقام محترم وزارت، بشرح ذیل تنظیم شده است:

فلسفه (ارزش ها و باورها):

فلسفه این گروه بر اساس رویکرد مراجع محور و احترام به شان و کرامت انسانی و ارتقا سلامتی و رفاه مراجع از طریق اکوپیشن تدوین شده است. این گروه رسالت مربوط به تربیت نیرو های کارآمد را سرلوحه خود قرار داده است تا با فعالیت در سه بعد آموزش، پژوهش و بالین این امر را به تحقق برساند.

برنامه استراتژیک گروه آموزش کاردرمانی ب‌همکاری کلیه اعضاء و بررسی اسناد بالا دستی، شامل ایران در افق ۱۴۰۴، نقشه سلامت کشور و برنامه پنج ساله پنجم تنظیم گشته است.

ماموریت و رسالت

گروه آموزشی کاردرمانی ماموریت دارد با تربیت کاردرمانگران متبحر و متعهد در مقطع کارشناسی که در زمینه کاردرمانی افراد و خانواده ها در ارتباط با اختلالات حرکتی، ذهنی، روانی با در نظر گرفتن داشته ها و بکارگیری تکنیکهای به روز کاردرمانی به کمک رسانی به اقشار مختلف مردم در حیطه های مختلف بپردازند. همچنین بهره گیری از دستاوردهای نوین در ارائه خدمات کاردرمانی و پژوهشی به جامعه علمی و دانشجویان در سطح دانشگاه و ملی همواره از رسالتهای گروه آموزشی کاردرمانی بوده است.

اهداف کلی گروه آموزشی کاردرمانی:

۱. تربیت نیروی انسانی کارآمد در راستای تأمین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور
۲. انجام فعالیت های پژوهشی در پاسخ به نیازهای جامعه هدف (مبتنی بر حیطه های تخصصی اساتید گروه)
۳. ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه، کاردرمانگران فارغ التحصیل و شاغل در فیلد های مربوطه

اهداف ویژه: هدف کلی (۱)

۱. تربیت کاردرمانگران کارشناس توانمند در راستای تامین نیاز و تقاضای نظام سلامت کشور با تکیه بر حوزه های مختلف کاردرمانی
۲. ارتقا سطح علمی و توانمندی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد

اهداف ویژه: هدف کلی (۲)

- ۱- تدوین طرحهای پژوهشی بر اساس اولویت های جامعه هدف (کودکان، بزرگسالان، سالمندان)
- ۲- چاپ مقالات حاصل از طرح های پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی
- ۳- ارائه مقالات بصورت سخنرانی و پوستر در کنفرانسهای داخلی و خارجی
- ۴- برگزاری همایشهای علمی کاردرمانی توسط اعضای گروه بصورت مستمر در جهت رسالت های گروه
- ۵- تالیف و ترجمه کتب مرتبط با کاردرمانی توسط اعضای گروه
- ۶- برگزاری جلسات ژورنال کلاب توسط اعضای گروه

اهداف ویژه: هدف کلی (۳)

- ۱- برگزاری کارگاه های توانمندسازی آموزشی پژوهشی در جهت ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه
- ۲- طراحی و اجرای برنامه های آموزش مداوم کاردرمانی تخصصی برای شاغلین و فارغ التحصیل بر اساس نیاز

سنجی انجام شده توسط اداره آموزش مداوم

۳- تقویت همکاری بین بخشی از طریق طراحی و اجرای برنامه های آموزشی پژوهشی مشترک در دانشگاه

استراتژیهای گروه آموزش کاردرمانی

۱- استفاده از راهکارهای مناسب در کاربرد روش نظری در عرضه عمل

۲- تقویت روح همکاری تیمی و مشارکت بین بخشی

۳- طراحی و اجرای روش های نوین آموزشی

۴- تقویت روحیه حرفه ای گری

۵- آموزش مهارتها و انتقال تجارب بالینی

۶- برقراری همکاری بین دانشگاهی در سطح ملی و بین الملل

۷- طراحی برنامه آموزشی پژوهشی مشترک

اهداف:

هدف ۱: ارتقاء_کیفی آموزش تئوری، عملی و بالینی دانشجویان کاردرمانی به میزان حداقل ۲۰٪ تا

پایان برنامه سه ساله

۱-۱ نیازسنجی آموزشی اعضاء هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه آموزشی کاردرمانی در رابطه با استراتژیهای آموزش تئوری، عملی و بالینی توسط مدیر گروه، سالانه تا پایان خرداد ماه هر سال.

۲-۱ ارتقاء سطح عملکرد سطح آموزش تئوری و بالینی اساتید گروه آموزشی کاردرمانی از طریق ارزیابی مستمر توسط مدیر گروه با استفاده از فرمهای ارزشیابی نظری و بالینی آماده شده

۳-۱ تعیین نیازها و کمبودهای آموزش بالینی دانشجویان در عرصه های بالینی و اطلاع رسانی به مسئولین مربوطه، بطور سالانه در تابستان هر سال توسط مدیر گروه

۴-۱ پیگیری مطالبات اساتید و دانشجویان در بخش های بالینی

۵-۱ تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه و دانشجویان ورودی جدید کارشناسی در ابتدای هر سال جهت آشنایی با اعضای گروه و توجیه برنامه های گروه و انتظارات از دانشجویان

۶-۱ تشکیل جلسات مشترک با گروههای دیگر حسب نیاز جهت بهبود کیفیت آموزش و پژوهشهای بالینی

هدف ۲: ارتقاء فعالیتهای پژوهشی در گروه آموزشی کاردرمانی به میزان تعیین شده در هر بند

۱-۲ تعیین نیازهای ریز پژوهشی گروه کاردرمانی و اولویت بندی آنها با در نظر گرفتن اولویتهای پژوهشی دانشگاه و نیازهای جامعه جهت انتخاب موضوعات پژوهش تا پایان شهریور ماه هر سال

۲-۲ تدوین پروپوزال و کسب موافقت گروه برای حداقل یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه جهت طرح در شوراهای پژوهشی دانشگاه سالانه تا پایان برنامه (پنج طرح پژوهشی در هر حیطة)

۳-۲ ارائه حداقل یک مقاله (نفر اول یا نفر مسئول) و یا مشارکت در ارائه حداقل دو مقاله در سال (نفرات بعدی) برای چاپ در مجلات معتبر داخلی یا خارجی توسط هر یک از اعضای هیئت علمی گروه

۴-۲ ارائه حداقل یک مقاله یا مشارکت در ارائه حداقل دو مقاله در طول سال توسط هر کدام از اعضای گروه در همایشهای داخلی یا خارجی سالانه.

۵-۲ تألیف یا ترجمه حداقل یک کتاب هر دو سال یکبار بر حسب نیاز توسط اعضای گروه

هدف ۳: توانمند سازی اعضای هیأت علمی و همپراز هیأت علمی گروه شاغل در جهت تأمین نیازهای

آموزشی هر یک در طول برنامه

۱-۳ بررسی و بازنگری مستندات مربوط به فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، طرح درسی و بسته های آموزشی توسط اعضای گروه سالانه تا پایان شهریور هر سال.

۲-۳ ایجاد ارتباط با دانشگاههای داخل یا خارج کشور جهت آشنایی با برنامه های آموزشی دانشگاههای مختلف و ارائه نتایج آن به اعضای گروه حداقل یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه.

۳-۳ معرفی اعضاء گروه برای شرکت در دوره‌های آموزشی داخل یا خارج کشور در طول برنامه بر حسب نیاز گروه و درخواست اعضای گروه

۳-۴ برنامه ریزی و اجرا و یا همکاری در اجرای دوره های آموزش مداوم سه ماهه بر اساس اولویتهای گروه توسط اعضای گروه سالانه حداقل یک مورد

۳-۵ اخذ مجوز تأسیس رشته کارشناسی ارشد کاردرمانی و مدیریت توانبخشی حداقل تا انتهای برنامه

۳-۶ برقراری ارتباط با انجمن های فعال در حوزه توانبخشی، سالمندی و رفاه اجتماعی در استان مرکزی