

به نام خدا

برنامه استراتژیک آموزش دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی اراک

تهیه و تنظیم:

اداره آموزش دانشکده دندانپزشکی

۱- مقدمه:

فرآیند توسعه شامل سیاستگذاری، برنامه‌ها، طرح‌ها و پروژه‌ها است و برنامه‌ریزی، خود فرآیندی پویا و دائمی است که ارتقاء و اعتلای آن منوط به امکان دستیابی به مبانی نظری و سیاستهای استراتژیک از یکسو و تعیین نقاط قوت و ضعف نتایج و یافته‌های مطالعاتی، طراحی، مهندسی و دستاوردهای اجرایی از سوی دیگر است لیکن تحقق این امر مستلزم فراهم نمودن، زمینه‌های لازم و از آن جمله سنجش دقیق روندها و فرآیندهای پیموده شده از طریق گردآوری داده‌ها و اطلاعات مرتبط با قلمرو مورد بحث، تدوین و سنجش شاخصها، پایش و ارزیابی کلیه اقدامات، از اولین مراحل انجام مطالعات، طراحی، تصمیم‌سازی، سیاستگذاری و به طور کلی برنامه‌ریزی مشارکتی تا ردیابی مراحل اجرایی و حتی بعد از اجرا می‌باشد.

چشم انداز :

ما بر آنیم در حیطه آموزش نیروهای خط اول بهداشت اهان و دندان و نیروهای متخصص تامین کننده سلامت جامعه با تربیت کادر علمی مجرب و ارتقاء مهارت‌های حرفه ای و دندانپزشکی و شکوفایی استعدادهای درخشان، در جمع پانزده دانشکده دندانپزشکی معتبر ایران باشیم .

رسالت :

ماموریت مجموعه دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی اراک ایجاد شرایط مطلوب برای آموزش دانش، مهارت و ارزشهای حرفه ای در حیطه علوم دندانپزشکی و بهداشت دهان و دندان است . ما سعی خواهیم نمود، با توانمند سازی نیروهای انسانی ، افزایش انگیزه در مدرسین و فراگیران ، استفاده بهینه از منابع و تجهیزات و تحول در برنامه های آموزشی به رسالت فوق دست یابیم .

ارزش ها :

- ۱- حاکمیت بینش توحیدی بر تمامی عرصه های دانش و پژوهش
- ۲- ایجاد الگویی از یک دانشکده اسلامی توسعه یافته
- ۳- تربیت دانش آموختگان، پژوهشگران و استادانی متدین که در خدمت تحقق جامعه ای فضیلت مدار، عدالت محور، امیدوار به آینده، دارای انضباط اجتماعی، تلاشگر، سالم و امن باشند
- ۴- تقویت ارزش های معنوی و فضایل اخلاقی در نهادهای علم و فناوری
- ۵- ایجاد زمینه برای رسیدن به حداکثر سلامت فردی و اجتماعی و رفاه عمومی
- ۶- احترام به نخبگان و تکریم منزلت اساتید به مثابه سرمایه های علمی دانشکده
- ۷- گسترش فرهنگ خودباوری، اندیشه تکاملی، خلاقیت و نوآوری

۸- بومی سازی دانش همراه با تعامل هوشمندانه با دانش جهانی و پرهیز از تقلید صرف از فرهنگ های غیرخودی

۹- ترجیح فعالیت های جمعی بر تلاش های فردی در توسعه مرزهای دانش

۱۰- نشر دانش و ادای زکات علم همراه با حفظ مالکیت معنوی

مشکلات استراتژیک دانشکده دندانپزشکی :

P۱: فقدان چارت تشکیلاتی دانشکده دندانپزشکی

۱- تلاش در جهت دریافت چارت تشکیلاتی دانشکده تا پایان سال ۱۳۹۷

۲- برآورد حجم کار و توزیع متناسب نیروی انسانی در دانشکده

P۲: ضعف در سیستم اطلاع رسانی به دانشجویان علوم پایه به دلیل جدا شدن از اداره آموزش دانشکده

۱- تلاش در جهت برقراری ارتباط بیشتر از طریق سیستم SMS بین دانشجویان و اساتید علوم پایه با اداره آموزش دانشکده

۲- وجود کارشناس آموزش رابط درمحل برگزاری کلاسهای آموزشی علوم پایه

P۳: کمبود نیروی انسانی هیأت علمی بخصوص در گروههای پاتولوژی، جراحی، پروتز، رادیولوژی

۱- رایزنی با مسئولین وزارتخانه قبل از تقسیم و اعلام تعهدات نیروهای ضریب K

۲- اعلام نیاز به دانش آموختگان رشته های تخصصی قبل از تقسیم

P۴: کمبود وسایل و تجهیزات لازم جهت راه اندازی بخشهای بالینی دانشکده

۱- جمع آوری اطلاعات مالی از مسئولین وزرات خانه

۲- جمع آوری اطلاعات مالی از مسئولین دانشگاه

۳- اصلاح فرایند تهیه مواد و تجهیزات و کاهش بوروکراسی اداری

۴- مدیریت و برنامه ریزی آرایه آموزش مطلوب با حداقل مواد و تجهیزات

P۵: فقدان CSR (دستگاه استریل کننده) در کلینیک دندانپزشکی

۱- بررسی و جمع آوری اطلاعات از وجود و تعداد این دستگاه در سایر مرکز درمانی استان و در صورت

عدم استفاده هماهنگی به منظور انتقال آن به کلینیک دندانپزشکی

۲ تهیه بودجه برای خریداری دستگاه

۳- استفاده از کمکهای مردمی و خیرین برای خریداری دستگاه

P۶: کمبود فضای مناسب آموزشی و اداری و فقدان فضایی برای راه اندازی سلف سرویس، کتابخانه و

نمازخانه به علت افزایش ورود دانشجویان از علوم پایه به بالین

۱- هماهنگی با رئیس دانشگاه و شهرداری برای دریافت مجوز ساخت

۲- استفاده از کمکهای مردمی و خیرین برای ساخت و ایجاد فضای لازم

۳- استفاده از کانتینرهای موقت از پیش ساخته شده

P۷: محدودیت در ارائه تسهیلات رفاهی خارج از کشور برای اعضای هیات علمی

۱- رایزنی با مسئولین وزارتخانه و جمع آموری اطلاعات مالی در خصوص تامین بودجه

۲- برقراری ارتباط با مسئولین سایر دانشگاهها