



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اراک
معاونت آموزش و تحقیقات
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

بسمه تعالی

" فرم طرح درس ویژه دوره‌های کارآموزی و کارورزی "

بخش الف:

نام و نام خانوادگی مدرس / مدرسین :	دکتر بهمن صادقی	گروه آموزشی:	پزشکی اجتماعی	نام دانشکده:	پزشکی	رشته
پزشکی تحصیلی فراگیران:	مقطع:	دکترای حرفه ای پزشکی	تعداد فراگیران:	هر ماه 6 تا 12 نفر	عنوان دوره	
کارورزی پزشکی اجتماعی کارآموزی / کارورزی به طور کامل:	تعداد واحد:	4	مدت کارآموزی / کارورزی:	هر گروه 1 ماه		
محل کارآموزی / کارورزی:	مراکز بهداشتی درمانی روستایی شهر اراک					

بخش ب):

هدف کلی دوره¹:

آشنایی با الزامات علمی و عملی کار به عنوان پزشک خانواده یا پزشک مرکز بهداشتی درمانی

¹ - در قالب حداقل یک پاراگراف نشان دهنده این نکته مهم است که دانشجویان پس از گذراندن این دوره واجد چه توانمندی‌هایی خواهند شد...

اهداف اختصاصی دوره ۲:

- 1- آشنایی با واحدهای ارائه خدمت در مرکز
- 2- آشنایی با نرم افزارهای موجود
- 3- آشنایی با فرایندهای ارائه خدمت
- 4- آشنایی با شرح وظایف شغلی
- 5- آشنایی با دستور العملها و این نامه ها
- 6- آشنایی با اصول اولیه مدیریت مراکز بهداشتی درمانی
- 7- تدوین برنامه عملیاتی جهت یک واحد در مرکز
- 8- مشارکت در تکمیل سامانه سب سلامت
- 9- ارزیابی و ارزشیابی یکی از فرایندهای موجود در مرکز
- 10- برنامه ریزی جهت یکی از پرسنل بهداشتی
- 11- مشارکت در سیاری
- 12- مشارکت عملی در بازدید از مراکز تهیه و توزیع مواد غذایی
- 13- تفکر انتقادی و تحلیل وضعیت اجرایی یکی از برنامه ها یا دستور العملهای بهداشتی

روشهای یاددهی^۳:

- 1- 2 روز (حد اقل 8 ساعت) آموزش تئوری در بدو ورود به بخش به صورت سخنرانی
- 2- حضور در یکی از مراکز بهداشتی درمانی و مشارکت عملی در اجرا و آموزش به روش گروه های کوچک و حل مسئله
- 3- آموزش عملی و نظری در مرکز بهداشتی درمانی حداقل 2 روز در هفته به صورت بحث گروهی
- 4- بعضاً هماهنگی جهت شرکت در جلسات یا کار گاه های مرتبط حوزه معاونت بهداشتی

مکان های آموزش بالینی^۴:

مطب پزشکان عمومی مستقر در مرکز بهداشتی درمانی و واحد مبارزخه با بیماری و خانواده مرکز

تسهیلات و تجهیزات مورد نیاز برای دوره :

سرویس ایاب و ذهاب

جیره خشک یا تدارک میان وعده

در صورتیکه امکانات بیتوته فراهم گردد یقیناً کمیت و کیفیت پاموزش ارتقا خواهد داشت

3- روشهایی که مدرس برای آموزش دوره بکار می گیرد مانند: سخنرانی، بحث گروهی، روش مبتنی بر حل مساله، روش آموزش مبتنی بر تیم (TBL)، تشکیل گروه های کوچک و ...

4- شامل مرکز آموزش مهارت های بالینی، درمانگاه، بیمارستان و ... خواهد بود.

نیروی انسانی مورد نیاز^۵:

یک نفر عضو هیئت علمی

یک نفر کارشناس آموزشی گروه با حد اقل مدرک کارشناسی ارشد

یک نفر کارشناس ارشد بهداشت عمومی

روش های ارزشیابی^۶:

پرسش و پاسخ و مشاهده عملکرد در طی دوره

لاگ بوک و گاهای پورت فولیو در پایان دوره

دکتر بهمن صادقی

5- در صورتیکه مطابق با سرفصل های آموزشی از اعضای هیات علمی سایر گروه ها و یا کارشناسان آموزشی استفاده می شود نام و نام خانوادگی و مدرک تحصیلی آنان ذکر شود.

6 - شیوه ارزشیابی در طی دوره آموزشی و نیز شیوه ارزشیابی پایان دوره ، در این بخش نوشته می شود.