

دستورالعمل تعیین فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار جهت کارکنان غیر هیأت علمی در بیمارستانهای سوختگی و روانی و بخشهای روانی و سوختگی بیمارستانهای عمومی در اجرای بند ۳ ماده ۵۴ آئین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دستورالعمل برقراری فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار بیمارستان‌های روانی و سوختگی و بخش‌های روانی و یا سوختگی در بیمارستان‌های عمومی در ۵ ماده در هیأت‌امناء مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تایید قرار گرفت:

ماده ۱- میزان فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان شاغل واجد شرایط در مراکز مشمول این دستورالعمل برابر بندها و جداول پیوست تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۲- کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی، مضمولین و متعهدین خدمت واجد شرایط که در واحدهای مؤسسه اشتغال دارند، مشمول این دستورالعمل می‌باشند.

ماده ۳- مبلغ فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان مشمول کسور بازنشستگی بوده و این مبلغ در حکم کارگزینی یا قرارداد منعقد درج و قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۴- کارکنانی که برای اخذ مدرک بالاتر و یا گذراندن دوره‌های آموزشی در رشته مرتبط در مأموریت آموزشی به سر می‌برند، در صورتی که طی این دوره به صورت مستمر در بخش‌ها و بیمارستان‌های روانی و یا سوختگی فعالیت داشته باشند، از مزایای این دستورالعمل بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۵- پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش‌بینی و تامین بار مالی آن در بودجه مصوب مؤسسه بلامانع خواهد بود.

متعهدین خدمت عبارتند از مضمولین قانون نحوه تشکیل پیام‌آوران بهداشت، مضمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، مضمولین ضریب K درمانی و آموزشی و سایر دانش‌آموختگانی که در اجرای تعهدات قبل و یا هنگام تحصیل مشغول انجام وظیفه باشند.

الف - مشاغل بیمارستان‌ها و بخش‌های سوختگی:

تعیین فوق‌العاده سختی شرایط کار در بیمارستان‌ها سوختگی و بخش‌های سوختگی بیمارستان‌های عمومی بصورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین‌نامه اداری - استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی

محاسبه درصد فوق‌العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی			
گروه	شاغلین	در بیمارستان های ارجاعی یا تک تخصصی	در بخش های سوختگی بیمارستانهای عمومی
۱	پزشکان متخصص و جراح، گروه پرستاری اعم از سر پرستار، پرستار، بهیار، کاردانها و کارشناسان اتاق عمل و بیهوشی	٪۸۰	٪۵۵
	مدیر پرستاری و سوپروایزر	٪۵۰	٪۳۵
۲	پزشک عمومی	٪۵۰	٪۴۰
	منشی بخش / درمانگاه		
	کمک بهیار / خدمات بخش		
۳	فیزیوتراپی/کاردرمانی/ روان شناسی/ مددکاری/ نگهبان	٪۴۵	٪۳۰
۴	کارشناس آزمایشگاه	٪۳۵	٪۱۰
	سایر مشاغل بیمارستان	٪۳۰	٪۱۰

توضیح ۱- کارکنانی که در بخش ICU به صورت شیفت ثابت فعالیت دارند ٪۲۰ از امتیاز مندرج در آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی به فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار آنان اضافه می‌شود

ب- مشاغل بخش‌ها و بیمارستان‌های روانپزشکی

تعیین فوق‌العاده سختی شرایط کار در بیمارستان‌های روانی، بخش‌ها و درمانگاه‌های روانپزشکی به صورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین نامه اداری - استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی

محاسبه درصد فوق‌العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی				
گروه	شاغلین	بیمارستان‌های تک تخصصی یا ارجاعی	بخش‌های روان بیمارستان‌های عمومی	درمانگاه‌های تخصصی مستقل
۱	روانپزشک، گروه پرستاری (پرستار، بهیار)، کمک بهیار/ خدمات بخش / نگهبان	%۱۰۰	%۸۰	%۵۰
	مدیر پرستاری / سوپروایزر	%۶۰	%۴۰	%۵۰
۲	روان شناس / کاردرمانگر / گفتاردرمانگر	%۷۰	%۵۰	%۵۰
	پزشک عمومی	%۷۰	%۵۰	%۴۰
۳	پزشکان تمام‌وقت غیر روانپزشک / مددکار اجتماعی	%۵۰	%۴۰	%۳۰
	منشی بخش / درمانگاه			
۴	کارشناس آزمایشگاه/ دندانپزشک	%۳۵	%۲۰	%۲۰
۵	سایر مشاغل بیمارستان	%۳۰	%۱۰	%۱۰