

پرونده های تشکیل شده در گزینش توسط افراد مجرب و کارآزموده مورد بررسی قرار میگیرد تا اطلاعات صحیح و قابل اطمینان طبق ضوابط قانونی گردآوری شود. پس از تکمیل اطلاعات ، پرونده جهت صدور رأی به شورای هسته گزینش ارجاع میگردد. نظردهی نهایی در مورد نتیجه پرونده برعهده اعضاء شورااست و با اکثریت آراء اعضا شورا صورت میگیرد.

اعضا شورا پنج نفر هستند که در هرجلسه باید حداقل سه نفر از آنها حضور یابند و با توجه به محتوای پرونده نظر خود را مطابق با مقررات وقوانین اعلام کنند که آیا صاحب پرونده واجد شرایط استخدام می باشد یا خیر ؟

در صورتی رای یک پرونده مثبت قلمداد می گردد که برابند سه نظر مثبت باشد البته گاه نظرات مثبت محدود به یک مدت زمانی مثلاً یکسال ویا منوط به اخذ تعهد برای برطرف کردن برخی از ضعف هاست که در این صورت پس از انقضای مدت مذکور پرونده مجدداً مورد بررسی قرار می گیرد.هرچند بطور کلی از بدو استخدام تا مرحله رسمی قطعی هسته گزینش مسئول نظارت بر کارکنان بوده و در هر وقت که صلاح بداند در چهار چوب قانون می تواند نظر قبلی را مورد تایید قرارداده و یا با نقض آن با ادامه استخدام و یا اشتغال کارکنان مخالفت کند و این رای برای تمامی واحد های اداری لازم اجرا می باشد.

درخواست تجدید نظر در پرونده های منفی

از آنجا که نظر دهی بصورت جمعی انجام میگیرد لذا شائبه هرگونه اعمال سلیقه فردی در اینمورد منتفی است، هرچند این رای در صورت عدم رضایت صاحب پرونده ویا درخواست کتبی او قابل تجدیدنظر ورسیدگی مجدد است در صورتیکه داوطلب به رای صادره اعتراض داشته باشد ۲ ماه فرصت دارد که با تکمیل فرم درخواست تجدید نظر تقاضای بررسی مجدد پرونده را به هسته گزینش ارائه نماید.در این مرحله پرونده مجددا توسط یک گروه جدید اعم از محقق ، مصاحبه گر و اعضاء بررسی و نتیجه به داوطلب ابلاغ می گردد.

مراحل درخواست تجدید نظر پرونده های گزینش :

۱- بررسی مجدد در هسته گزینش دانشگاه

۲- ارجاع پرونده به هیات مرکزی گزینش وزارت بهداشت جهت بررسی

۳- بررسی پرونده در هیات عالی گزینش کشور

۴- بررسی پرونده در دیوان عدالت اداری

□ لازم به ذکر است در هر مرحله از چهار مرحله فوق در صورت موافقت با استخدام داوطلب رای صادر شده و جهت شروع به کار به دانشگاه علوم پزشکی معرفی می گردد.