

در اجرای بند ۳ ماده ۵ قانون گزینش کشور و به منظور تبیین روشی هماهنگ در انجام مصاحبه های گزینشی دستور العمل مصاحبه به شرح زیر تنظیم و ابلاغ می گردد:

تعریف مصاحبه:

مصاحبه در گزینش عبارت است از گفتگوی حضوری با داوطلبان به منظور بررسی و شناخت شخصیت و عملکرد آنان جهت احراز صلاحیت در ابعاد اعتقادی ، اخلاقی و سیاسی ، بیشترین مبنای مصاحبه اطلاعاتی است که از محقق در پرونده داوطلب می باشد.

اهداف:

- ۱- ایجاد وحدت رویه در مصاحبه برای احراز صلاحیت داوطلبان.
- ۲- ضابطه مند نمودن مصاحبه بر اساس مبنای شرعی و قانونی.
- ۳- تعیین چارچوب و محدوده سوالات مصاحبه.
- ۴- ارتقاء سطح کیفی مصاحبه ها.
- ۵- ایجاد زمینه مناسب جهت تربیت مصاحبه گران کارآمد.