

قرارداد بعد از اتمام قرارداد با همان قیمت و شرایط موجود به ارائه خدمت ادامه دهد.

۱۳-۳ کارفرما می تواند در صورت ضرورت، در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۴ کارفرما می تواند در صورت افزایش پاكهش تعديلات مرتبط با حقوق و دستمزد كارگر، تعديلات مربوطه را در صورت صلاحديد به اين قرارداد الحاق نماید.

۱۴- تعهدات كارفرما:

۱۴-۱ كارفرما يك نفر را به عنوان نماينده تام الاختيار خود جهت همكاري و ايجاد هماهنگي هاي لازم كتبا به پيمانكار معرفي مي نمايند.

۱۴-۲ كارفرما متعهد مي شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختيار پيمانكار قرار دهد.

۱۴-۳ كارفرما متعهد است براي فسخ قرارداد، حداقل يك ماه قبل از فسخ موضوع را كتبا به پيمانكار اطلاع دهد.

۱۵- تعهدات پيمانكار:

۱۵-۱ پيمانكار يك نفر را به عنوان نماينده تام الاختيار خود جهت پاسخگويي و ايجاد هماهنگي هاي لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد كتبا به كارفرما معرفي مي نمايند.

۱۵-۲ پيمانكار متعهد مي گردد نيروي انساني واجد شرايط، امكانات و تجهيزات را به ميزان كافي جهت انجام خدمات موضوع پيوست الف قرارداد به كار گيرد.

۱۵-۳ پيمانكار متعهد مي گردد كه خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندي كه به تاييد كارفرما مي رساند انجام دهد.

۱۵-۴ پيمانكار اعلام مي نمايد كه مشمول قانون منع مداخله كاركنان دولت در معاملات دولتي مصوب دي ماه ۱۳۳۷ نمي باشد. در صورت كشف خلاف اين امر جبران خسارات وارده با تشخيص و تعيين كارشناس منتخب كارفرما به عهده پيمانكار خواهد بود و پيمانكار حق هرگونه اعتراض را نسبت به كيفيت و كميت خسارات معين از خود سلب مي نمايد و كارفرما مي تواند خسارات را از مطالبات پيمانكار و يا از ضمانت نامه بانكي و يا هر طريق مقتضي ر ممكن وصول نمايد.

۱۵-۵ پيمانكار تاييد مي نمايد كه از جميع قوانين و مقررات مربوط به كار، بيمه تامين اجتماعي (ماده ۳۸ قانون تامين اجتماعي) و بيمه مسئوليت مني و قوانين مربوط به ماليات و عوارض كاملاً مطلع بوده و متعهد به اجراي آن مي باشد و مسئوليت عدم اجراي قوانين و مقررات فوق الذكر متوجه كارفرما نخواهد بود و پيمانكار ملزم به رعايت مقررات قانون كار و قانون تامين اجتماعي در انجام وظائف موضوع قرارداد و تعيين مزد و حقوق كارگران مي باشد و هرگونه پاسخگويي به شكايات و اجراي آراء مربوط به هيات هاي حل اختلافات كارگري و ساير تعهدات قانون كار را به عهده خواهد گرفت. ضمناً پرداخت دستمزد و كارمزد، حق السعي، خسارات اخراج، سنوات، بيمه، عائله مندي، ايباب و ذهاب، بن كارگري، پاداش و اضافه كار افراد موضوع اين بند با پيمانكار است. و پيمانكار متعهد مي گردد نسبت به پرداخت حقوق و مزايای كاركنان خود به صورت ماهانه اقدام نموده و پرداخت خود را منوط به دريافت حق الزحمه خود از كارفرما ننمايد. ضمناً پيمانكار موظف است يك نسخه از قرارداد منعقد مسئوليت مدني را در اختيار كارفرما قرار دهد.

۱۵-۶ پيمانكار حق واگذاري موضوع قرارداد را به اشخاص ديگر كلاً يا جزئاً (اعم از حقيقي يا حقوقي) ندارد. در صورت واگذاري، واگذاري از اعتبار ساقط و علاوه بر ايجاد حق فسخ براي كارفرما جبران خسارات وارده ناشي از واگذاري با تعيين و تشخيص كميسيون حل اختلاف مندرج در ماده ۱۹ اين قرارداد به عهده پيمانكار بوده و كارفرما مجاز است خسارات معين را از مطالبات پيمانكار و يا هر طريق ممكن و مقتضي وصول نمايد.

۱۵-۷ هرگونه تغيير در وضعيت ثبتي و تشكيلاتي پيمانكار مي بايستي ظرف مدت ده روز كتبا به كارفرما اعلام گردد.

۱۵-۸ كليه كسورات ناشي از اين قرارداد بر عهده پيمانكار مي باشد و در هر پرداخت كارفرما طبق ضوابط، كليه كسورات قانوني را كسر و به مراجع ذيربط پرداخت مي نمايد.

۱۵-۹ در صورت فسخ، لغو يا اتمام قرارداد، تسويه حساب قانوني كاركنان به عهده پيمانكار مي باشد.

۱۵-۱۰ پيمانكار متعهد مي گردد براي نيروي انساني شركت در موارد ضروري كه به سلامت افراد مربوط است كارت سلامت و بهداشت ارائه نمايد.

۱۵-۱۱ پيمانكار متعهد مي گردد در تمام مدت اعتبار قرارداد به تعداد كافي كارگر متخصص كه تعداد و تخصص و سوابق كار آنها مورد تاييد كارفرما باشد، بكار گمارد همچنين آموزش هاي تخصصي و حرفه اي لازم را به كاركنان خود بدهد.

جلسه كار گروه تهیه، تنظیم و تصویب قرارداد موضوع واگذاری خدمت شبکه در مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۱ تشکیل و کلیه مفاد آن قرابت و مورد تایید اینجانب قرار گرفت.

نام و نام خانوادگی امور قرارداد های دانشگاه	نام و نام خانوادگی ناظر قرارداد محمد نصری	نام و نام خانوادگی امور عمومی و اداری اکبر رشیدی	نام و نام خانوادگی مدیر مالی مرکز روح الهی	نام و نام خانوادگی ناظر قرارداد عبدالصمد صمدی	نام و نام خانوادگی مدیر مرکز
--	---	--	--	---	---------------------------------