

- ۱۵-۱۲ پیمانکار و کارکنان وی موظف به رعایت قوانین و مقررات جاری کارفرما و حفظ اسرار و نکات اینمی باشند. پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه ابزار آلات و تجهیزات استاندارد و مواد مصرفی اعم از شوینده و اینمی مورد نیاز مناسب با کار را از اختیار پرسنل خود قرار دهد. پیمانکار مکلف به تامین ابزار مورد نیاز جهت انجام تعهدات می‌باشد و چنانچه حادثه‌ای برای هر یک از کارکنان به دلیل عدم وجود وسائل اینمی رخ دهد مسؤولیت آن متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچ‌گونه مسؤولیتی نخواهد داشت.
- ۱۵-۱۳ پیمانکار تحت هیچ شرایط نمی‌تواند کار خود را تعطیل کند. در صورتی که پیمانکار به تعهدات خود عمل ننماید کارفرما جایگزین در انجام کار را از کارکرد پیمانکار کسر خواهد نمود.
- ۱۵-۱۴ پیمانکار متعهد است که کارکنان پیمانکار باعث اختلال در نظم محیط کار شوند یا هر گونه نارضایتی کارفرما پرسنل را فراهم سازند.
- ۱۵-۱۵ پیمانکار متعهد است بدون هیچ قید و شرطی نسبت به جایگزین.
- ۱۵-۱۶ پیمانکار متعهد است که کارکنان پیمانکار باعث اختلال در نظم محیط کار شوند یا هر گونه نارضایتی کارفرما پرسنل را فراهم سازند.
- ۱۵-۱۷ تامین امور رفاهی کارکنان پیمانکار از قبیل غذا، سرویس ایاب و ذهب، لباس کار و ... به عهده می‌باشد و کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در قبیل امور رفاهی کارکردن نخواهد داشت.
- ۱۵-۱۸ کلیه پرسنل پیمانکار باید دارای لباس متحداًشکل و کارت شناسایی ممهور به مهر شرکت باشند. که بر روی لباس کار آن‌ها نصب شده باشد.
- ۱۵-۱۹ پیمانکار متعهد است که در موارد خاص نسبت به انجام امور متفرقه ارجاعی از طرف کارفرما اقدام نماید.
- ۱۵-۲۰ پیمانکار اعلام و تایید می‌نماید که موضوع قرارداد به رویت وی رسیده و از کم و کیف کار کلا و جزئی مطلع بوده و از محل کار پاره دیده و عمل آورده و اگاه به کلیه شرایط قرارداد و مقتضیات محل بوده بطوری که بعداً در اجرای مفاد قرارداد هیچ‌گونه عذری پنیرفتنه نخواهد بود.
- ۱۵-۲۱ پیمانکار موظف است نسبت به تامین دستکش مناسب و ماسک مطابق با نوع عملیات، جهت انجام امور مربوطه تحويل کارگران نماید.
- ۱۵-۲۲ تهیه کلیه لوازم و تجهیزات از جمله کفشوی صنعتی، جاروبرقی، صنعتی، دستگاه شستشوی نما، بالابر صنعتی و پریمه عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۱۵-۲۳ تهیه و تحويل مواد شوینده به کارگران جهت شستشوی لباس در هر ماه از طرف پیمانکار الزامي می‌باشد.
- ۱۵-۲۴ در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می‌تواند به میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل طلباء، ضمانتنامه‌ها و سپرده‌های پیمانکار اخذ خسارت نماید.
- ۱۵-۲۵ پیمانکار متعهد می‌باشد کلیه مسئولیت‌های مدنی و کیفری و تمامی خسارات واردہ از هر قسم که توسط کارکنان وی و یا ایادي زیر محموعه او مستقیم به افراد و اشخاص ثالث حقیقی و حقوقی وارد شود به عهده گیرد. کارفرما از هیچ جهت کمترین تعهدی در خسارت واردہ از هیچ نوعی را ندارد و چنانچه در اثر قصور از ناحیه پیمانکار موجب ضرر و زیان کارفرما گردد، پیمانکار متعهد به جبران ضرر و زیان واردہ می‌باشد. بدینه است که این موضوع رافع مسئولیت‌های وی در برابر محکم قانونی نمی‌باشد.
- ۱۵-۲۶ پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه افزایش‌های قانونی از سوی وزارت کار و امور اجتماعی یا سایر مراجع ذیصلاح در خصوص حقوق و مزایای پرسنلی را از جمله افزایشات قانونی مرتبط با قوانین طرح طبقه بندی مشاغل وزارت که در طول مدت قرارداد ابلاغ می‌گردد به کارکنان خود پرداخت نماید.
- ۱۵-۲۷ کلیه کارکنان بایستی ایرانی و بیشتر از ۱۸ سال و کمتر از ۴۰ سال سن داشته و برای کلیه نیروها، پیمانکار موظف به تشکیل پرونده پرسنلی شامل مدرک تحصیلی، گواهی عدم سوء پیشینه، عدم اعتیاد که می‌باشد یک نسخه از آن را در اختیار کارفرما قرار دهد.
- ۱۵-۲۸ پیمانکار متعهد می‌گردد لیست ارائه شده به شعبه تامین اجتماعی بجز کارگران شاغل در واحد، اسم فرد یا افرادی دیگر را اضافه ننماید.
- ۱۵-۲۹ پیمانکار نیروهای مربوطه قرارداد را به منظور جبران خسارت جانی احتمالی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی قرارداده و کلیه هزینه‌های مربوط به اخذ بیمه نامه‌های مذکور بر عهده پیمانکار بوده و می‌باشد در حق الزحمه پیشنهادی توسط پیمانکار لحاظ گردد تاکید می‌نماید کارفرما در خصوص جبران خسارت اشاره شده از قبیل جانی و .... هیچ‌گونه تعهدی ندارد.

