بسمه تعالي

دانشگاه علوم پزشكي و خدمات بهداشتي و درماني اراك

معاونت آموزش و تحقیقات

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

**" فرم طرح درس ویژه دوره‌های کارآموزی و کارورزی"**

**بخش الف:**

نام و نام خانوادگي مدرس: دکتر فرشته فرزان آذر آخرين مدرك تحصيلي: دکاری تخصصی رشته تحصيلي: بهداشت باروری مرتبه علمی: استادیار گروه آموزشي:مامایی نام دانشكده: پزشکی رشته تحصيلي فراگيران: مامایی مقطع: کارشناسی

تعداد فراگيران: 5 نفر عنوان دوره کارآموزی / کارورزی به طور كامل: کارآموزی درمانگاه زنان تعداد واحد: 2واحد

 مدت کارآموزی/کارورزی: 9 روز در دسه گروه محل کارآموزی/ کارورزی:پایگاه سلامت مادران داوران و ارسطو سال تحصيلي: نیمسال اول1404-1403

**بخش ب):**

 **هدف کلی دوره** [[1]](#footnote-1):

افزایش سطح دانش ومهارت ي بالینی فراگیران در تشخیص بیماری های زنان و اقدامات تشخیصی و درمانی ، کسب قابلیت مشاوره در حیطه های پیشگیری ، اداره ، تشخیص ، درمان ، آموزش ،پیگیری و ارجاع مددجویان در درمانگاه زنان وهمچنین آشنایی با نحوه تشخیص ودرمان موارد ناباروری وآموزشها ومشاورهای مربوط به ناباروری.

 **اهداف اختصاصی دوره**[[2]](#footnote-2) :

انتظار می رود در پایان دوره دانشجو بتواند:

1. ارتباط موثر با مددجو برقرار کند.
2. از بیمار با تسلسل منطقی به طور صحیح شرح حال کامل بگیرد.
3. معاینه کامل فیزیکی از بیمار را انجام دهد.
4. وسایل معاینه بیمار را به طور صحیح وکامل آماده نماید.
5. پروسیجرهای مرتبط را به طور کامل وصحیح انجام دهد ودر اعمال استریل ،روشهای آسپتیک را کاملا رعایت کند.
6. معاینه دستگاه تناسلی بیرونی را به طور کامل ودرست انجام دهد.
7. معاینه دستگاه تناسلی داخلی را به طور کامل ودرست انجام دهد.
8. به طور صحیح اسپکولوم بگذارد.
9. معاینه دودستی را انجام دهد و سایز، قوام، پوزیشن وتندرنس سرویکس، رحم ، لوله ها وآدنکسها را تشخیص دهد.
10. عفونتهای دستگاه تناسلی خارجی وداخلی(ولویت،واژنیت،سرویسیت،آندومتریت،عفونت لگنی و...) را تشخیص دهد.
11. درمان ،مشاوره وپی گیری صحیح عفونتهای دستگاه تناسلی خارجی وداخلی را انجام دهد.
12. علل انواع خونریزی غیر طبیعی رحم راتشخیص دهد.
13. اداره ودرمان صحیح خونریزی غیر طبیعی رحم را باتوجه به علت تشخیص داده شده،انجام دهد ودرموارد ی که نیاز به ارجاع دارد،درست وبه موقع انجام دهد.
14. معاینه فیزیکی پستان را به طور صحیح انجام دهد وموارد طبیعی وغیر طبیعی راتشخیص دهد.
15. علل درد پستان راتشخیص دهد وآزمایشات وسونوگرافی وماموگرافی در صورت لزوم درخواست نماید.
16. آزمایشات وسونوگرافی وماموگرافی مربوط به پستان را به طور صحیح تفسیر نماید واداره صحیح توده ها وموارد غیر طبیعی پستان را انجام دهد ودر صورت نیاز به ارجاع ،درست وبه موقع انجام دهد.
17. اسمیر با روش صحیح از سرویکس تهیه نماید.
18. تفسیر درست پاپ اسمیر سرویکس را انجام دهد واداره وپیگیری موارد طبیعی وغیرطبیعی راانجام دهد.
19. تشخیص،اداره ودرمان آمنوره،دیسمنوره اولیه وثانویه را انجام دهد.
20. تشخیص ودرمان وپیگیری انواع بیماریهای مقاربتی وزخمهای تناسلی را انجام دهد ودر صورت نیاز به ارجاع ،درست وبه موقع انجام دهد.
21. تشخیص ودرمان سندرم قبل از قاعدگی را انجام دهد.
22. علل دیسپارونیا راتشخیص دهد ودرمان وپیگیری مناسب را انجام دهد.
23. آزمایشات وسونوگرافی های لازم مرتبط با بیماریهای زنان رادر صورت لزوم درخواست نماید.
24. آزمایشات وسونوگرافی های مرتبط با بیماریهای زنان را تفسیر نماید.
25. انواع کیستها ،توده ها وبیماریهای تخمدانی ، توده های رحمی ولگنی (pco،آندومتریوز،میوم و...)را تشخیص دهد ودرمان وپیگیری صحیح را انجام دهد.
26. مشاوره ودرمان مشکلات شایع زنان(بلوغ ،یائسگی و...) را انجام دهد.
27. غربالگری سرطانهای شایع زنان راانجام دهدوپیگیری های لازم در موارد سرطان شناخته شده را انجام دهد.
28. علل نازایی وناباروری راتشخیص دهد.
29. پیگیری صحیح موارد نازایی وناباروری انجام دهد وآموزشهای لازم رابه بیماران انجام دهد.
30. کنترل ،اداره ودرمان عوارض انواع روشهای پیشگیری از بارداری را انجام دهد.
31. کنترل ،اداره ودرمان انواع پرولاپسهای لگنی ،بی اختیاری های ادراری زنان را انجام دهد وموارد نیاز به ارجاع را راهنمایی نماید.
32. مشاوره وآموزشهای لازم در ارتباط با انواع بیماریهای زنان را به بیماران انجام دهد.
33. نسخه نویسی داروهای مجاز در حیطه مامایی را انجام دهد وآموزشهای مربوط به مصرف داروها را آموزش دهد.

نکته1:لازم به توضیح است که تمام اهداف رفتاری فوق الذکر در جلسات اولیه با کمک مربی ودر جلسات پایانی با نظارت مربی ( به طور صحیح وبا حداقل 10 درصد خطا )صورت خواهد گرفت.

 **روشهای یاددهی**[[3]](#footnote-3) : انجام تمامی مراحل کار جهت شرح حال،معاینه،تشخیص ،اداره،مشاوره وآموزش بر بالین بیمار به همراهسخنرانی، پرسش و پاسخ، بحث گروهی ،کیس ریپورت ، روش آموزش مبتنی بر تیم (TBL) ، تشکیل گروه‌های کوچک ،ایفای نقش .

 **مکان های آموزش بالینی**[[4]](#footnote-4) کلینیک کوثر،درمانگاه زنان

 **تسهیلات و تجهیزات مورد نیاز برای دوره** : تسهیلات و تجهیزات مورد نیاز در درمانگاه موجود است .

**نیروی انسانی مورد نیاز**[[5]](#footnote-5): در مواقع لزوم از همکاری پزشکان استفاده می شود.

**روش‌های ارزشیابی**[[6]](#footnote-6): ارزشیابی آغازین به صورت پرسش و پاسخ وارزیابی تکنيکهاي عملي بربالین بیمار.

ارزشیابی تکوینی به صورت به صورت حضور به موقع در محل کاراموزی وعدم غیبت در کاراموزی، رعایت یونیفرم کامل طبق ضوابط دانشکده وعدم استفاده از آرایش وزیور آلات ،مسئوليت پذيري، همكاري با ساير كارآموزان و ابتکارعمل ،برقراری ارتباط صحیح اخلاقی با پرسنل، مربی ومددجو ودانشجویان دیگر، شرکت فعال در امور محوله از طرف استاد و پاسخ به سوالات، ارائه کنفرانس، انجام تکالیف محوله و انجام مراقبتهای مربوطه وانجام صحيح تکنيکهاي عملي آموزش ديده در طي دوره.

ارزشیابی پایانی با انجام صحيح تکنيکهاي عملي ووظایف مربوطه بر بالین بیمار و پرسش و پاسخ در مورد انواع کیسهای مرتبط در پایان دوره.

منابع:

1. اسپیروف،آخرین چاپ
2. بیماریهای زنان نواک،برک،جانان، آخرین چاپ
3. بیماریهای زنان هکر ومور، آخرین چاپ
4. سایر منابع معتبر روز
1. -در قالب حداقل یک پاراگراف نشان دهنده این نکته مهم است که دانشجویان پس از گذراندن این دوره واجد چه توانمندی‌هایی خواهند شد. [↑](#footnote-ref-1)
2. - هدف کلی درس در قالب چند هدف اختصاصی بیان می شود و در واقع انتظاراتی است که مدرس در پایان دوره از دانشجویان دارد. [↑](#footnote-ref-2)
3. - روشهایی که مدرس برای آموزش دوره بکار می گیرد مانند : سخنرانی ، بحث گروهی ، روش مبتنی بر حل مساله ، روش آموزش مبتنی بر تیم (TBL) ، تشکیل گروه‌های کوچک و ... [↑](#footnote-ref-3)
4. - شامل مرکز آموزش مهارت‌های بالینی ، درمانگاه ، بیمارستان و ...خواهد بود. [↑](#footnote-ref-4)
5. - در صورتیکه مطابق با سرفصل‌های آموزشی از اعضای هیات علمی سایر گروه‌ها و یا کارشناسان آموزشی استفاده می شود نام و نام خانوادگی و مدرک تحصیلی آنان ذکر شود. [↑](#footnote-ref-5)
6. - شیوه ارزشیابی در طی دوره آموزشی و نیز شیوه ارزشیابی پایان دوره ، در این بخش نوشته می شود. [↑](#footnote-ref-6)