



برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری اراک

۱۴۰۴



G1- توسعه منابع انسانی و ظرفیت سازی سازمانی

هدف کمی ۱: ارائه پیشنهادها در خصوص بازنگری خط مشی و سیاست گذاری ها به منظور توسعه ساختار نیروی انسانی

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱	ارائه پیشنهادها در خصوص بازنگری خط مشی و سیاست گذاری ها به منظور توسعه ساختار نیروی انسانی		پیشنهاد تسهیل در جذب و بکار گیری نیروی هیات علمی طرح تعهد از میان دانش آموزان دانشکده	تعداد مکاتبات و جلسات	۱۰۰٪	خوب	
۲			پیشنهاد جذب اعضای هیات علمی با صلاحیت حرفه ای بالا	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۳			انجام مکاتبات اداری برای جذب دانشجویان برتر دوره ها خارج از فراخوان سراسری وزارت بهداشت	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۴			پیشنهاد جذب نیروی کارشناسی ارشد پرستاری در قالب کارشناس گروه	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۵			پیشنهاد بورس دانشجویان دکتری و جذب سرباز هیات علمی	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۶			پیشنهاد جذب نیروی طرحی کارشناسی در قالب مربی گروه	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	



۷			پیگیری اخذ مجوزهای توسعه تشکیلات چارت سازمانی	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب
۸			پیگیری فراخوان سالیانه جذب اعضاء هیات علمی از سوی وزارت بهداشت	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب

هدف کمی ۲: ارتقاء مرتبه عمودی اعضاء هیات علمی دانشکده

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...	دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
۱	ارتقاء مرتبه عمودی اعضاء هیات علمی دانشکده		نیازسنجی و برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی مورد نیاز در راستای ارتقاء عمودی اعضاء هیات علمی	نیازسنجی ها تعداد کارگاه ها	۱۰۰٪	خوب
۲			برگزاری کارگاه‌های نگارش رزومه، چاپ مقاله، پژوهش‌های نوآورانه با موضوعات روز و اولویت های دانشگاهی	تعداد کارگاه ها	۵۰٪	خوب
۳			برگزاری جلسات مشورتی ارتقاء درون دانشکده‌ای	تعداد جلسات	۱۰۰٪	خوب
۴			پیشنهاد ایجاد پایگاه اطلاع رسانی کنگره های ملی و بین المللی در سایت دانشکده	تعداد مکاتبات پایگاه ایجاد شده در سایت	۱۰۰٪	خوب



۵		برگزاری کارگاه کاربرد هوش مصنوعی در پژوهش ویژه اعضا هیات علمی	تعداد کارگاه ها	۱۰۰٪	خوب	
---	--	---	-----------------	------	-----	--

هدف کمی ۳: ارتقاء ساختارهای دانشکده و توانمندی های اعضای هیأت علمی در راستای تحقق اهداف بین المللی دانشکده

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت ها	میزان پیشرفت فعالیت در سال			دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
				ابزار سنجش	پیش بینی	عملکرد	
۱			برگزاری دوره های تقویت مکالمه و تسلط بر زبان انگلیسی جهت اعضا هیات علمی	کلاس های برگزار شده	۱۰۰٪	خوب	
۲		ارتقاء ساختارهای دانشکده و توانمندی های اعضای هیأت علمی در راستای تحقق اهداف بین المللی دانشکده	به روز رسانی و انگلیسی زبان کردن ۳۰ درصد کوریکولوم ها و برنامه های داخل پورتال دانشکده	کوریکولوم ها و برنامه های انگلیسی زبان داخل پورتال	۳۰٪	متوسط	
۳			انجام مکاتبات در جهت توسعه زیرساخت های مورد نیاز ارتقاء آموزش مجازی دانشجویان بین الملل	مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۴			درخواست خرید منابع کتابخانه ای به زبان انگلیسی	منابع کتابخانه ای خریداری شده	۳۰٪	متوسط	



G2- توسعه برنامه های آموزشی و کیفیت بخشی به فرآیندهای نظام ارزشیابی

هدف کمی ۱: راه اندازی مقطع دکتری تخصصی آموزش پرستاری

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱	راه اندازی مقطع دکتری تخصصی آموزش پرستاری		مکاتبات اداری برای پیگیری مراحل کسب مجوز راه اندازی مقطع دکتری از وزارت متبوع و شورای گسترش	تعداد مکاتبات و مصوبات	۱۰۰٪	خوب	
۲			تامین منابع کتابخانه ای جهت راه اندازی مقطع دکتری تخصصی آموزش پرستاری	تجهیزات و منابع تهیه شده	۱۰۰٪	خوب	
۳			پیگیری توسعه فضای فیزیکی جهت راه اندازی مقطع دکتری تخصصی آموزش پرستاری	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۴			انجام مکاتبات جهت پیگیری بازدید ارزیابان از سمت وزارت متبوع جهت راه اندازی مقطع توسط EDC	تعداد مکاتبات	۵۰٪	متوسط	



هدف کمی ۲: راه اندازی رشته های تحصیلی در مقطع کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱	راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس		مکاتبات اداری برای پیگیری مراحل کسب مجوز از وزارت متبوع و شورای گسترش	تعداد مکاتبات و مصوبات	۱۰۰٪	خوب	
۲			تامین منابع کتابخانه ای جهت راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس	تجهیزات و منابع تهیه شده	۱۰۰٪	خوب	
۳			انجام مکاتبات جهت پیگیری بازدید ارزیابان از سمت وزارت متبوع جهت راه اندازی مقطع توسط EDC	تعداد مکاتبات	۵۰٪	متوسط	
۴							

هدف کمی ۳: ارتقاء فرآیندهای ارزشیابی دانشجویان



ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱	ارتقاء فرآیندهای ارزشیابی دانشجویان		برگزاری کارگاه رویکردهای نوین سنجش و ارزشیابی سالیانه ویژه اعضاء هیات علمی	کارگاه	۱۰۰٪	خوب	
۲			برنامه‌ریزی جهت برگزاری آزمون عملی صلاحیت ورود به بالین (آسکی)	تعداد جلسات	۱۰۰٪	خوب	
۳			طراحی و به‌روزرسانی لاگ بوک های گروه های بالینی دانشکده	تعداد جلسات	۵۰٪	متوسط	
۴			پیشنهاد تقویت زیرساخت های برگزاری آزمون الکترونیک	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	

هدف کمی ۴: ارتقاء کیفیت آموزش بالینی



ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱		ارتقاء کیفیت آموزش با تاکید بر آموزش بالینی	برگزاری کارگاه رویکردهای نوین آموزش ویژه اعضای هیات علمی	تعداد کارگاه	۱۰۰٪	در حال اجرا	
۲			تشکیل جلسات مشورتی اعضای هیات علمی جهت ارتقاء کیفیت آموزش در دانشکده در پایان هر ترم	تعداد جلسات	۵۰٪	خوب	
۴			برگزاری جلسات هماهنگی با سرپرستاران و سوپروایزرهای بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه با رویکرد مشارکتی	تعداد جلسات مصوبات	۱۰۰٪	خوب	
۵			برگزاری برنامه‌های بازدید دوره‌ای تیم مدیریتی دانشکده از کارورزی‌ها و عرصه هر نیم سال تحصیلی	تعداد بازدیدها	۱۰۰٪	خوب	
۶			تشکیل جلسات مشورتی با حضور نمایندگان دانشجویان به منظور جمع‌آوری دغدغه‌ها و پیشنهادهای آنان در پایان هر ترم	تعداد جلسات	۱۰۰٪	خوب	
۷			انجام مکاتبات جهت به روزرسانی و تقویت تجهیزات مورد نیاز مرکز مهارت های بالینی	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	
۸			انجام مکاتبات و پیگیری جهت اختصاص کلاس آموزشی در بیمارستان های دانشگاهی، ویژه دانشجویان پرستاری	تعداد مکاتبات	۱۰۰٪	خوب	



هدف کمی ۵: تلفیق هوش مصنوعی در آموزش با رویکرد بهبود کیفیت آموزش

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱		تلفیق هوش مصنوعی در آموزش با رویکرد بهبود کیفیت آموزش	برگزاری کارگاه کاربرد هوش مصنوعی در آموزش ویژه اعضا هیات علمی	تعداد کارگاه	۱۰۰٪	در حال اجرا	
۲			برگزاری کارگاه هوش مصنوعی در جهت ارتقا کاربرد آن در یادگیری ویژه دانشجویان	تعداد کارگاه	۱۰۰٪	در حال اجرا	
۳			پیشنهاد خرید اکانت‌هایی با کاربری پیشرفته در زمینه هوش مصنوعی هر ترم ۲ عدد	اکانت‌های خریداری شده	۵۰٪	متوسط	
۴			بازنگری در اولویت پژوهشی با تاکید بر به کارگیری هوش مصنوعی در آموزش	اولویت‌های پژوهشی اصلاح شده	۵۰٪	متوسط	
۵							



G3- توسعه پژوهش و نوآوری

هدف کمی ۱: راه اندازی مرکز تحقیقاتی در داخل دانشکده

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱	راه اندازی مرکز تحقیقات دانشکده		تشکیل کمیته تدوین ساختار و مأموریت مرکز تحقیقاتی	تعداد جلسات کمیته	۳۰٪	در حال بررسی	
۲			اخذ مجوز رسمی راه اندازی مرکز تحقیقاتی	تعداد مکاتبات و مصوبات	۳۰٪	در حال بررسی	
۳			تعیین ساختار سازمانی مرکز و اعضا	چارت سازمانی	۳۰٪	در حال بررسی	
۴			تأمین فضا و نیروی انسانی مناسب جهت راه اندازی مرکز تحقیقاتی	فضا و نیروی انسانی	۳۰٪	در حال بررسی	
۵							



هدف کمی ۲: همگام‌سازی طرح‌های تحقیقاتی و پایان‌نامه‌های دانشجویان در راستای مسئولیت پاسخگویی اجتماعی

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱		همگام‌سازی طرح‌های تحقیقاتی و پایان‌نامه‌های دانشجویان در راستای پاسخگویی به نیازهای جامعه	جهت دهی طرح تحقیقاتی یا پایان‌نامه در زمینه مسائل اجتماعی روز	طرح‌ها و پایان‌نامه‌های تصویب شده	۱۰۰٪	خوب	
۲			بازنگری در اولویت‌های پژوهشی مبتنی بر رسالت دانشکده و منطبق با مسائل اجتماعی روز	تعداد اولویت‌های پژوهشی اصلاح شده	۱۰۰٪	خوب	
۳			برگزاری جلسه آگاهی بخشی دانشجویان تحصیلات تکمیلی با محوریت انجام پژوهش در راستای مسائل اجتماعی روز	جلسات	۱۰۰٪	خوب	
۴							
۵							



هدف کمی ۳: توسعه کمی و کیفی دانش پژوهی در آموزش جهت اعضای هیات علمی

ردیف	واحد	هدف کمی	فعالیت‌ها	ابزار سنجش	میزان پیشرفت فعالیت در سال ...		دلایل عدم تحقق در صورت عدم پیشرفت
					پیش بینی	عملکرد	
۱		توسعه کمی و کیفی دانش پژوهی در آموزش جهت اعضای هیات علمی	برگزاری دوره پودمانی دانش پژوهی جهت فرایند نویسی توسط اساتید برجسته در این حوزه و بهره‌گیری از اعضای هیات علمی	تعداد دوره	۱۰۰٪	خوب	
۲			لحاظ نمودن مضامین پژوهشی با محوریت دانش پژوهی در آموزش در اولویت های پژوهشی	اولویت های پژوهشی مصوب	۱۰۰٪	خوب	
۳			تشویق و تسهیل فرآیندها در راستای تدوین پروپوزال آموزشی قابل ارائه به جشنواره ها	تعداد فرایند های ارسال شده به جشنواره	۱۰۰٪	خوب	
۴							
۵							