



آنی - مهم

رییس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان های وابسته
به وزارت

باسلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۲۴۲۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۶ (موضوع بخشنامه شماره ۱۳۷۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۹ سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور در راستای اجرای دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور) و با توجه به سوالات مطرح شده درخصوص تبدیل وضعیت استخدامی مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات بعدی آن، ضمن ارسال بخشنامه شماره ۱۸۸۴۸۷ مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۶ سازمان برنامه و بودجه کشور، مراتب به شرح ذیل اعلام می گردد:

- زمان تصویب قانون مورد اشاره در ماده (۲) دستورالعمل مذکور، ۱۳۹۹/۱۲/۲۶ می باشد.
- تبدیل وضعیت برای کلیه کارکنان مشمول، بصورت رسمی قطعی است.
- نیرو های قراردادی اشاره شده در ماده (۱) دستورالعمل، شامل نیروهای قراردادی اعم از کار معین، کارگری، قانون کار، پزشک خانواده و بیمه روستایی طرف قرارداد با دانشگاه، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، متعهدین خدمت ضریب کا و سایر نیروهایی بوده که به موجب قرارداد مقام صلاحیتدار، **قرارداد مستقیم** با موسسه داشته و **به طور تمام وقت** در فعالیتهای مربوط به **امور جاری** دستگاه فعالیت می نمایند و حق بیمه آنان توسط موسسه مربوطه پرداخت شده باشد. ضمناً رعایت قوانین و مقررات مربوط به نحوه انجام خدمت مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و تعهدات خدمت ضریب کا، الزامی است.
- نیرو های شرکتی اشاره شده در ماده (۱) دستورالعمل، شامل نیروهایی است که از سوی شرکت های تامین نیروی انسانی و حجمی واجد شرایط و طرف قرارداد با موسسه، بکارگیری شده و **بطور تمام وقت** در فعالیتهای مربوط به **امور جاری** موسسه فعالیت می نمایند و حق بیمه آنان توسط شرکت های طرف قرارداد با موسسه پرداخت شده باشد.
- به استناد ماده (۶) دستورالعمل یاد شده، موسسه می بایست اطلاعات و مستندات مشمولین را با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران بارگذاری نموده و در اسرع وقت با هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، شماره مستخدم برای افراد واجد شرایط اخذ و سپس نسبت به صدور احکام کارگزینی با تاریخ تایید هسته گزینش اقدام نماید.

بِسْمِ تَعَالَى

شماره ۵/۲۰۹/۳۵۶۳
تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۸
پوست نداد



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
اداره کل منابع انسانی

تولید، پشتیبانی‌ها، مانع زدایی‌ها
مقام معظم رهبری

- تبدیل وضعیت مشمولین براساس عنوان شغل مندرج در آخرین قرارداد بوده و مطابق با ماده ۵ دستورالعمل مورد اشاره بکارگیری نیروی انسانی جدید به جایگزینی نیروی قراردادی، شرکتی، و طرحی که در اجرای دستورالعمل فوق الذکر به استخدام رسمی در می‌آیند، ممنوع است.
- مسئولیت حسن اجرای بند (د) تبصره ۲۰ قانون و مفاد دستورالعمل موصوف در دستگاه اجرایی، بر عهده بالاترین مقام موسسه خواهد بود.

کامبیز نوروزی
مدیر کل منابع انسانی