

بسمه تعالی

شماره ۱۹/۳۰۶۰۲۲
تاریخ ۸۹/۱۰/۲
پست

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دفتر وزیر

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

با سلام و تحیات؛

به پیوست دستورالعمل شماره ۱۰۰/۳۰۶۰۲۱ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱ با موضوعیت کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری که در اجرای ماده ۲ آیین نامه اجرایی تصویب نامه شماره ۲۲۲۱۶۸/ت/۴۳۶۱۶ مورخ ۸۹/۱۱/۱۱ هیات محترم وزیران (تصویر پیوست) در ۴ ماده و ۳ تبصره تهیه و تدوین گردیده بانضمام تصویر قانون فوق الاشاره جهت اطلاع و اقدام ابلاغ می گردد.

دکتر وحید دستجردی
وزیر

رونوشت:

- جناب آقای دکتر فروزنده معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار
- وزیر محترم کار و امور اجتماعی بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- وزیر محترم رفاه و تامین اجتماعی بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- ریاست محترم سازمان نظام پزشکی جمهوری اسلامی ایران بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- ریاست محترم سازمان نظام پرستاری جمهوری اسلامی ایران بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- ریاست محترم سازمان انتقال خون بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- مدیر کل محترم مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی کشور بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- ریاست محترم بیمارستان قلب شهید رجایی بانضمام دستورالعمل مذکور جهت استحضار و اقدام لازم
- جناب آقای دکتر امامی ریشوی معاون محترم درمان بانضمام دستورالعمل مذکور جهت اطلاع
- جناب آقای دکتر حسینی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع بانضمام دستورالعمل مذکور جهت اطلاع



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

شماره: ۲۱-۲۰۶

تاریخ:

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

مقام معظم رهبری: (برای حفظ سلامت در جامعه، اهمیت پرستاری در طراز اول قرار دارد)

دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری

در اجرای ماده ۲ آئیننامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری موضوع مصوبه شماره ۲۲۲۱۶۸/ت. ۴۳۶۱۶ هـ. م. و خ ۸/۱۱/۱۱

هیأت محترم وزیران، دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی مندرج در ماده ۱ تصویبنامه منکوره به شرح ذیل در ۳ ماده و ۳ تبصره تهیه و جهت اجراء ابلاغ می گردد.

نکته: مدت کسر ساعت کار بر مبنای سنوات خدمت حداکثر ۵ ساعت در هفته برابر جدول شماره ۱ می باشد.

جدول شماره ۱ - کسر ساعت کار فنانسی از سنوات خدمت

سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سال	ماه	سنوات خدمت
۱۶ به	۱	۱۶ تا ۱۲	۱	۱۲ تا ۸	۱	۸ تا ۴	۱	صفر تا ۴	-	سنوات خدمت
بلا										
	۵		۴		۳		۲		۱	میزان کسر ساعت در هفته

تبصره ۱: ملاک محاسبه سنوات خدمت در بخش دولتی برای کارکنان رسمی و پیمانی سنوات مندرج در احکام کارگزینی می باشد و مبنای محاسبه سنوات خدمت در بخش خصوصی و کارکنان قراردادی در بخش دولتی میزان پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی خواهد بود.

ماده ۲: مدت کسر ساعت کار براساس صعوبت کار حداکثر ۲ ساعت در هفته و مطابق جدول شماره ۲ محاسبه خواهد شد.

جدول شماره ۲ - کسر ساعت کار ناشی از سختی کار

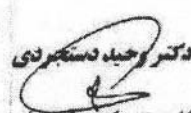
سختی کار بااستناد قانون نظام هماهنگ	۸٪ تا ۲۵٪	۲۶٪ تا ۵۰٪	۵۱٪ تا ۷۵٪	۷۶٪ تا ۱۰۰٪
سختی کار بااستناد قانون مدیریت خدمات کشوری	۳۷۵ تا ۵۰۰	۵۰۰ تا ۷۵۰	۷۵۰ تا ۱۰۰۰	۱۰۰۰ امتیاز به بالا
کسر ساعت کار در هفته	بیم ساعت	یکساعت	یکساعت و نیم	دوساعت

تبصره ۲: در حال حاضر فوق العاده سختی کار کارکنان بالینی بر مبنای درصدهای تعیین شده در نظام هماهنگ پرداخت برقرار می گردد. بنابراین تا وصول دستورالعمل جدید و تعیین امتیاز فوق العاده سختی کار مشاغل در چارچوب بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری به همان مبنای قابل احتساب می باشد و پس از اعمال امتیازات فوق العاده سختی کار بر حسب امتیازات مندرج محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت نیاز و تشخیص به تغییر میزان امتیازات متعاقباً مراتب تغییرات ابلاغ خواهد شد.

ماده ۳: مدت کسر ساعت کار بابت کار در نوبتکاری های غیر متعارف یکساعت در هفته تعیین می گردد و صرفاً کارکنانیکه به صورت نوبتکاری در گردش اشتغال دارند از کسری ساعت مذکور بهره مند خواهند شد.

تبصره ۲: ساعت کار کارکنانیکه در نوبت های شب و ایام تعطیل اشتغال دارند با ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

ماده ۴: مشاغل مدیران و روسای پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران که از جمله رشته های شغلی پرستاری محسوب می شوند حداکثر از ۲ ساعت کاهش ساعت کار در جدول صعوبت کار (جدول شماره ۲) استفاده خواهند نمود.


دکتر مهدی حسینی
وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی