

جناب آقای
معاون محترم پشتیبانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ...

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره 209/314929 مورخ 89/11/17 مدیر کل محترم منابع انسانی در خصوص ضوابط نحوه ارتقاء کارمندان در طبقات و رتبه های جدول حق شغل موضوع بخشنامه شماره 200/55588 مورخ 89/10/27 معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به اطلاع می رساند: با توجه به تبصره 4 بخشنامه مذکور، سوابق تجربی کارمندان بر اساس آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مورد محاسبه قرار گرفته و در ارتقای رتبه و طبقه کارمندان موثر می باشد.

با توجه به پیچیدگی مشاغل مختلف در بخش بهداشت و درمان و نیز با عنایت به این که کارمندان دانشگاه های علوم پزشکی از سطوح مختلف تحصیلی و تنوع در مدارک تحصیلی برخوردار بوده و و بالتبع آن اهمیت نحوه احتساب سوابق تجربی افراد در بخش بهداشت و درمان و ارتباط تخصص افراد با مشاغل و وظایف حرفه ای تاثیر بسیار در عملکرد و بازدهی کارمندان به ویژه در مشاغل تخصصی بخش بهداشت و درمان دارد، با تاکید بر نقش تصمیم گیرندگان در تعیین رتبه و طبقه کارمندان، تشکیل کمیته طبقه بندی مشاغل و مستند سازی کلیه تصمیماتی که منجر به ارتقا رتبه و طبقه می گردند الزامی می باشد.

لذا ضمن تاکید بر مستند سازی تصمیمات منجر به تغییر رتبه و طبقه کارمندان در صورتجلسات کمیته اجرایی طبقه بندی مشاغل، به استحضار می رساند مسئولیت هر گونه اقدام خارج از قوانین و مقررات بر عهده آن مقام محترم به عنوان رییس کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل می باشد.

در راستای اجرای بخشنامه فوق الذکر، خواهشمند است دستور فرمایید کلیه فرایند های لازم در نحوه ارتقا رتبه و طبقه کارمندان مد نظر قرار گرفته، جهت رفع ابهامات و ایجاد هماهنگی بین دانشگاه های علوم پزشکی، پاسخ ابهامات موجود در خصوص تغییر رتبه و طبقه نظیر موضوعات مرتبط با آیین نامه نحوه احتساب تجربه، تغییر عنوان، احتساب مدارک تحصیلی و طی هماهنگی با گروه طبقه بندی مشاغل این مرکز اخذ گردیده و پس از آن اقدام به صدور احکام کارگزینی گردد.

دکتر محمد فتحی
مشاور معاونت و رئیس مرکز توسعه
مدیریت و تحول اداری