

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت
مصوب ۱۳۸۶ که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دهم اسفندماه
یکهزار و سیصد و هشتاد و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و در
تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره
۴۹۹/۸۸۱ مورخ ۱۳۹۰/۱/۱۷ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده
است، به پیوست جهت اجراء ابلاغ می گردد. ام

رئيس جمهور

دفتر مقام معظم رهبری - کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداریهای سراسر کشور- دفتر رئیس جمهور- دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام - دفتر ریاست قوه قضائیه- دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دفتر معاون اول رئیس جمهور- دیوان محاسبات کشور - معاونت امور مجلس رئیس جمهور- معاونت حقوقی رئیس جمهور- دفتر هیأت دولت -دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت- اداره کل پیگیری طرح ها و لوایح - معاونت امور تقنینی- معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی- معاونت تدوین و تنقیح قوانین و مقررات- روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران (جهت درج در روزنامه) ابلاغ می شود. ۱۱۷.

تظہیر متن	کنٹرول ابلاغ	تطبیق متن و مصوبہ	تائید	تائید نہایی
سید	محمد زارہ	محمد	محمد	محمد

شماره: ۴۹۹/۸۸۱

تاریخ: ۱۳۹۰/۰۱/۱۷

پوست:

بررسی

قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد

کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶

ماده واحده- قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۷/۵

از تاریخ اتمام مهلت اجرای آن به مدت پنج سال تمدید می گردد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دهم اسفندماه

یکهزار و سیصد و هشتاد و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴

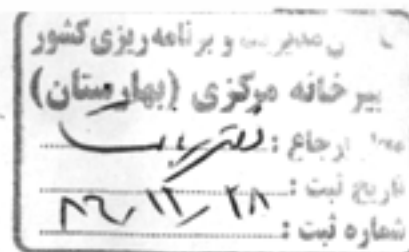
به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

۱۳۱۹۱/ت ۳۸۴۳۴

..... شماره

تاریخ ۲۷۰۰ / ۱۳۸۶



۱۳۳۰۸۳

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

وزرای عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیئت دولت در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۳ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد تبصره (۵) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۶۴۰۸۲/ت ۳۷۳ هـ - مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند:

الف - قانون: قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ -

ب - سنوات خدمت قابل قبول: سنواتی است که طبق قوانین ومقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می گیرد.

پ - وزارت: وزارت امور اقتصادی و دارایی

ماده ۲ - کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می توانند در مهلت پیش بینی شده در قانون با ارایه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال بازنشسته شوند.

تبصره ۱ - بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می توانند با ارایه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.



تصویب نامت کیرون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره
تاریخ
۱۳۸۶ / ۱۲ / ۲۷

تبصره ۲ - افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین نامه را احراز و بصورت مکتوب درخواست خود را ارایه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین نامه تا پایان ۱۳۸۹/۶/۵ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود، مشمول این آیین نامه خواهند بود.

ماده ۳ - بمنظور بررسی درخواستهای بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه های جامع نیروی انسانی دستگاههای دولتی، رئیس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می تواند کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد. درخواستهای مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بلافصل متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می گیرد.

تبصره - تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴ - پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره ۱ - در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت ۶۶۴ مورخ ۱۳۶۸/۶/۱۵ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.

تبصره ۲ - پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده ۵ - وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مکلفند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی را بصورت یکجا و نیز مابه التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه و به وزارت اعلام کند. وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاه ها کسر و به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی ربط واریز نماید .

ماده ۶ - از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون ، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی بطور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده اند در ردیف جداگانه ای ذیل بودجه وزارت پیش بینی خواهد شد.

وزارت موظف است سهم هر یک از صندوقهای بازنشستگی را سالانه به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی ربط واریز نماید.

تبصره - وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مکلفند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را بطور یکجا به صندوقهای بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷ - کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می شوند پس از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده یا می شود بهره مند خواهند شد.

ماده ۸ - شرکت های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی می توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و بر اساس مفاد این آیین نامه بازنشسته کنند.

ماده ۹ - منظور از کارکنان قراردادی در آیین نامه، اشخاص زیر هستند:

الف - مستخدمان موقت شرکت های دولتی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی.

ب - آن دسته از مستخدمان متناظر کارکنان پیمانی شاغل در وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی دارای مقررات خاص که به موجب قرارداد به استخدام در آمده اند.

ج - کارکنانی که بر اساس تصویب نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۱۳۶۲/۳/۲۲ به صورت خرید خدمت با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاههای مشمول این قانون اشتغال دارند

د - آن دسته از کارکنان مشمول قانون که بر اساس مجوزهای قانونی با انعقاد قرارداد در خدمت دستگاههای یادشده بوده اند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه (اعم از سهم مستخدم و کارفرمای) آنها طبق مقررات به صندوقهای بازنشستگی مربوط پرداخت گردیده است

تبصره - کارکنان ثابت یا عناوین مشابه دستگاههای مزبور برای استفاده از تسهیلات قانون در حکم مستخدم رسمی هستند.

ماده ۱۰ - دستگاههای مشمول موظفند فهرست کارکنان مشمول قانون را با قید مشخصات استخدامی هر یک از آنان، میزان سنوات ارفاقی و پاداش پایان خدمت پرداختی به معاونت توسعه



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

شماره
تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۶

مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی در فواصل شش ماهه ارسال کنند.

ماده ۱۱ - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است هر سال گزارش اجرای قانون را به هیئت وزیران ارایه نماید.

ماده ۱۲ - در خصوص مستخدمان شاغل در مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان مقررات مربوط ملاک عمل خواهد بود.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

پرویز داودی
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رییس جمهور، دفتر رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، استانداریهای سراسر کشور، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

ماده واحده- به دولت اجازه داده می شود از تاریخ تصویب این قانون ظرف مدت سه سال کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت قابل قبول داشته باشند با حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی بدون شرط سنی در صورت تقاضای کارکنان و موافقت دستگاه متبوع خود بازنشسته نمایند. پاداش پایان خدمت این کارکنان براساس سی سال پرداخت خواهد شد. حداقل سنوات ارفاقی قابل قبول برای استفاده بانوان شاغل از این حکم بیست سال بوده و حداکثر سنوات ارفاقی آنان پنج سال خواهد بود. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سنوات خدمت قابل قبول آنان محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- دستگاههای اجرایی مشمول این قانون مکلفند بار مالی ناشی از اجراء این قانون در سال ۱۳۸۶ را از محل اعتبارات سال جاری خود پرداخت نمایند. اعتبار مورد نیاز برای سالهای آتی در قوانین بودجه سنواتی کل کشور پیش بینی و تأمین خواهد شد.

تبصره ۲- سهم صندوقهای بازنشستگی بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی و یا حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی از محل اعتبارات تبصره (۱) تأمین و به صندوقهای مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.

تبصره ۴ - کارکنانی که به استناد این قانون بازنشسته می‌شوند از حقوق و مزایای سایر قوانین و مقررات که برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده است بهره‌مند خواهند بود.

تبصره ۵ - آئین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و پنج تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ پنجم شهریورماه یکهزار و سیصد و هشتاد و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به تأیید شورای نگهبان رسید. /ن

غلامعلی حدادعادل

رئیس مجلس شورای اسلامی



۹۶۹۷۲
۸۶ / ۶ / ۲۴



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی

شماره پرونده	۸۶ / ۶ / ۲۴
تاریخ ثبت	
محل ارجاع	
تاریخ ثبت	
شماره ثبت	

نهاد ریاست جمهوری (معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی)
وزارت رفاه و تامین اجتماعی

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت که در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ پنجم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۶۸۳/۹۰۳۰۳ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۷ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده است، به پیوست جهت اجراء ابلاغ می گردد. ام

محمود احمدی نژاد

رئیس جمهور

رونوشت:

لح دفتر مقام معظم رهبری - کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداریهای سراسر کشور- دفتر رئیس جمهور - مجمع تشخیص مصلحت نظام - دفتر ریاست قوه قضائیه - دفتر معاون اول رئیس جمهور- دیوان محاسبات کشور - معاونت امور مجلس - دفتر هیأت دولت - دبیرخانه شورای اضلاع رسانی دولت- اداره کل پیگیری طرح ها و لوایح - اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل حقوقی - اداره کل تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور - روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران (جهت درج در روزنامه) ابلاغ می شود. ۶/۱۹

شت به:

کلیه معاونت های سازمان
دفتر آموزش و توسعه منابع انسانی
دفتر تلفیق و هماهنگی بودجه
کلیه دفاتر سازمان
مرکز آمار ایران
سازمان نقشه برداری کشور

سازمان مدارات و برنامه ریزی کشور
دبیرخانه گزی (تهارستان)
محل ارجاع
تاریخ ثبت ۸۶/۶/۲۵
شماره ثبت ۸۶۴۵۷

سعید رسولی

شماره: ۶۸۳/۹۰۳۰۳

تاریخ: ۱۳۸۶/۰۶/۱۷

بوست:

بسته

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجراء اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
قانون بازنشستی پیش از موعد کارکنان دولت که به مجلس شورای اسلامی تقدیم
گردیده بود با تصویب در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ ۱۳۸۶/۶/۵ و تأیید شورای
محترم نگهبان به پیوست ارسال می گردد.

غلامعلی حداد عادل

رئیس مجلس شورای اسلامی

