

ضوابط اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور محیط کار توسط شرکتهای ارائه‌دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای**سال ۱۴۰۴**

به‌استناد تبصره یک ماده ۹۶ قانون کار و دستورعمل شرکت‌های خصوصی ارائه‌دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای و روش اجرایی آن و با توجه به اهمیت اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور محیط کار از نظر بار مالی آن برای کارفرمایان، دخیل بودن نتایج اندازه‌گیری‌ها در تصمیمات اتخاذ شده توسط صنایع (از جمله اتخاذ تدابیر و اقدامات کنترلی) و هزینه‌های ناشی از آنها، تصمیمات اتخاذ شده توسط بازرسان (از جمله سخت و زیان‌آور بودن یا نبودن مشاغل، اعلام نواقص و صدور اخطاریه، ارجاع به مراجع قضایی) و احتمال تضییع حقوق کارگران و کارفرمایان در گزارش‌های مخدوش و نادرست از نظر علمی، همچنین اهمیت اولویت‌بندی در اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور، یکسان‌سازی استعلام‌های اندازه‌گیری از شرکتهای خدماتی و ایجاد شرایط رقابت برابر بین شرکتهای خدماتی، افزایش کیفیت ارائه خدمات و قابلیت اطمینان گزارش‌های اندازه‌گیری، این معاونت موارد ذیل را جهت اجرا اعلام می‌نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت ضوابط مزبور، مراتب به‌استناد مواد ۶۴ و ۶۵ دستورعمل فوق‌الذکر پیگیری خواهد گردید.

۱. رعایت کلیه‌ی موارد مذکور در «دستورعمل شرکتهای ارائه‌دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای و روش اجرایی آن، آخرین ویرایش کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی و راهنماهای مرکز سلامت محیط و کار» الزامی است.

۲. تکمیل دقیق، صحیح و کامل تمام فرم‌های شناسایی اولیه عوامل زیان‌آور محیط کار، مطابق با آخرین ویرایش و براساس دستورعمل مربوطه الزامی است.

تبصره یک: در کارگاه‌های دارای مسئول بهداشت حرفه‌ای مورد تایید، گزارش شناسایی اولیه و زمان سنجی الزاماً توسط نامبرده باید تکمیل گردد و در موارد استثنایی هماهنگی و اخذ مجوز از مرکز بهداشت شهرستان مربوطه الزامی است. در کارگاه‌های کوچکتر، توسط کارشناسان شرکت ارایه‌دهنده‌ی خدمات تهیه می‌شود و باید دارای امضای تکمیل‌کننده و مهر و امضای مسئول فنی شرکت باشد. در صورت وجود مشکل و نقص فنی در شناسایی اولیه، نظرات فنی شرکت خدماتی پس از جمع‌بندی به مرکز بهداشت شهرستان اعلام گردد.

تبصره دو: حضور مسئول بهداشت حرفه‌ای کارگاه در محل کارگاه در زمان اندازه‌گیری الزامی است.

تبصره سه: در کارگاه‌های فاقد کارشناس بهداشت حرفه‌ای، شرکت خدماتی، خود ملزم به شناسایی خطرات و تکمیل فرم‌های شناسایی اولیه و زمان‌سنجی است و رعایت اولویت‌ها و تمامی ضوابط اندازه‌گیری الزامی است.

۳. ارسال گزارش شناسایی اولیه (ه-۱ تا ه-۷) و قرارداد یا پیش‌فاکتور ارائه خدمات، حداقل ۱۵ روز قبل از ارائه خدمات به مرکز بهداشت شهرستان توسط شرکت ارائه‌دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای (ملاک ۱۵ روز، تاریخ ثبت در دبیرخانه مرکز بهداشت شهرستان می‌باشد). رعایت برنامه ارایه خدمات (مطابق زمان‌بندی اعلام شده به مرکز بهداشت شهرستان) الزامی می‌باشد و در صورت هرگونه تغییر در برنامه، مراتب باید حداقل سه روز اداری، قبل از ارایه خدمت به مرکز بهداشت اعلام گردد.

تبصره یک: تعیین اولویت اندازه‌گیری و مشخص کردن آن (براساس اصول علمی و نتایج ارزیابی ریسک بهداشت حرفه‌ای و برنامه مدیریت ریسک کارگاه و...) در فرم ه-۷ و رعایت آن هنگام عقد قرارداد، الزامی می‌باشد. به عنوان مثال، در صورتی که کارگاه دارای عامل شیمیایی زیان‌آور سمی مانند سیلیس، آزبست، سرب، کروم، کادمیوم، نیکل، آرسنیک، اورانیوم و... باشد، ارزیابی مواجهات با این مواد از ارزیابی مواجهات با عوامل فیزیکی یا گازهای محرک، دارای اولویت بالاتری خواهد بود یا درموردی که تعداد شاغلین در معرض یک عامل بیشتر از عوامل زیان‌آور دیگر باشد، مگر آنکه وضعیت مواجهه شاغلین با عوامل زیان‌آور دارای اولویت بالاتر، پیش از این مشخص شده باشد و در این مرحله، نیازی به اندازه‌گیری مجدد آنها نباشد.

تبصره دو: در خصوص مواردی همچون تعیین سخت و زیان‌آوری در یک شغل یا طرح شکایت که به‌صورت موردی صورت می‌گیرد، اندازه‌گیری بدون رعایت اولویت بلامانع است. در این‌گونه موارد فقط انجام زمان‌سنجی و تکمیل فرم ه-۵ الزامی است.

تبصره سه: به‌استناد بند ۱۷ روش اجرایی دستورعمل شرکت‌های خصوصی، اندازه‌گیری‌ها بایستی مطابق با قرارداد منعقد صورت گیرد و انجام هرگونه اندازه‌گیری خارج از قرارداد منعقد یا موارد از قبل اعلام‌شده به مرکز بهداشت شهرستان، ممنوع می‌باشد. در صورت ضرورت هرگونه تغییر پیش‌بینی نشده، انجام هماهنگی‌های مجدد لازم با مرکز بهداشت شهرستان، قبل از اندازه‌گیری و در همان روز و در صورت لزوم، تنظیم صورتجلسه تغییرات و ارایه آن به مرکز بهداشت الزامی است. بدیهیست در غیر این صورت مسئولیت عدم تأیید خدمات ارائه‌شده و تبعات ناشی از آن متوجه شرکت ارایه‌دهنده خدمات خواهد بود.

تبصره چهار: به‌استناد بند ۱۷ روش اجرایی دستورعمل شرکت‌های خصوصی، شرکت خدماتی در صورتی مجاز به عقد قرارداد با کارگاه یا صنایع متقاضی دریافت خدمات می‌باشد که حداقل ۷۰ درصد از تجهیزات مورد نیاز انجام پروژه را داشته باشد.

تبصره پنج: در اندازه‌گیری مراکز درمانی (بیمارستانها)، اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور با در نظر گرفتن موارد مورد نیاز در اعتباربخشی و بارعایت ضوابط مربوط به اندازه‌گیری همان عوامل زیان‌آور، بلامانع می‌باشد.

۴. مرکز بهداشت شهرستان موظف است ضمن بررسی قرارداد و گزارش شناسایی اولیه، ظرف مدت حداکثر ۱۵ روز، نظر خود را مبنی بر تأیید یا عدم تأیید قرارداد یا شناسایی اولیه (همراه با ذکر دلایل) به صورت کتبی اعلام نماید. در صورتی که به هر دلیل، جهت اعلام نظر، زمان بیشتری مورد نیاز بود نیز، این موضوع باید به صورت کتبی اعلام شود.

۵. به منظور ایجاد رقابت برابر بین شرکت‌های خدماتی، استعلام قیمت از شرکت‌های خدماتی بایستی به صورت یکسان و مطابق اولویت‌های تعیین‌شده در فرم هـ-۷ صورت گیرد.

تبصره: رعایت اولویت‌های اندازه‌گیری توسط شرکت‌های خدماتی در هر زمان به‌استثنای موارد ذکر شده در تبصره ۲ بند ۳ الزامی است.

۶. حفظ تطابق بین گزارش اندازه‌گیری و شناسایی اولیه از حیث اولویت‌های اندازه‌گیری، گروه‌های شغلی، واحدهای کارگاه، آنالیز شغلی، ساعات کار و اضافه کار، مدت زمان استراحت و... الزامی می‌باشد.

۷. در اندازه‌گیری عوامل شیمیایی محیط کار، این موارد باید رعایت گردد:

۱) اندازه‌گیری مطابق با راهنماهای مرکز سلامت محیط و کار در این زمینه و آخرین ویرایش کتابچه حدود مجاز مواجهه شغلی

۲) استفاده از روش‌های قرائت مسقیم فقط در موارد شناسایی و تخمین‌های اولیه قابل قبول است

۳) تعداد نمونه‌های مورد نیاز عوامل شیمیایی هوارد با تهیه‌ی حداقل سه نمونه‌ی اولیه‌ی اصلی و یک نمونه‌ی شاهد از محیط کار باید انجام شود. این سه نمونه با رعایت شرایط ذکر شده در متد مورد استناد باید گرفته شود و کل مدت زمان شیفت کاری (ابتدا، وسط و انتها) را باید پوشش دهد. در صورتی که مدت زمان شیفت کاری اجازه نمونه برداری به تعداد سه عدد را ندهد نمونه‌های باقیمانده در روزهای بعد بایستی تهیه گردند یا در سه روز گرفته شوند.

۴) فقط در مواردی که همه‌ی شرایط مورد نظر (عدم وجود متد اختصاصی برای ماده، سمی نبودن ماده، درصد کم سیلیس یا آزبست در ماده، در دسترس بودن ترازوی پنج رقم اعشار و...) وجود داشته باشد، اندازه‌گیری ماده یا مواد به‌عنوان گردوغبار طبقه‌بندی نشده (PNOC) قابل قبول خواهد بود.

۵) محاسبه OEL تصحیح‌شده براساس مدت زمان مواجهه صورت گیرد. (مدت زمان کل شیفت منهای مدت زمان استراحت، خارج از محیط کار). برای محاسبه این میزان، مواجهه یا عدم مواجهه فرد در زمان استراحت بایستی شفاف و مشخص گردد.

- ۶) محاسبه حد مجاز برای مخلوط ترکیبات در مواردی که فرد با مخلوطی از مواد شیمیایی مواجه دارد بایستی صورت گیرد و در اظهار نظر نهایی بین OEL و حد مجاز مخلوط، هر کدام که ایمن تر است مد نظر قرار گیرد.
- ۷) استفاده از روشهای آماری و محاسبه میانگین غلظت آلاینده در طول شیفت کاری و انحراف معیار به منظور ارزیابی مواجهات شغلی و یا تعیین تعداد نمونه مورد نیاز برای نمونه برداری تکمیلی
- ۸) روش‌ها و فرمول‌های محاسباتی در متدهای اندازه‌گیری، بایستی به‌طور کامل رعایت گردد. در صورت لزوم، فاکتورهای مورد نیاز هر فرمول محاسباتی بایستی به‌طور کامل مشخص گردد و مواردی همچون فاکتور رقیق‌سازی بایستی از آزمایشگاه آنالیزکننده دریافت و در گزارش ثبت گردد.
- ۹) محاسبات آماری و محاسبه UCL و LCL در گزارش‌های عوامل زیان‌آور شیمیایی با اکسل محاسباتی ارائه شده توسط AIHA انجام و ارائه نظر کارشناسی در خصوص وضعیت مواجهه شاغلین در گروه شغلی بر این اساس الزامی است.
۸. اثر عدم قطعیت اندازه‌گیری در سطح اطمینان ۹۵٪ در نظر گرفته شود و براساس استانداردها، قضاوت نهایی باید صورت پذیرد. مثلاً در مورد صدا ابتدا بایستی عدم قطعیت دستگاه سنجش تراز صوت براساس استاندارد^۱ GUM محاسبه گردد و قضاوت نهایی با در نظر گرفتن عدم قطعیت گسترش یافته، صورت گیرد.
۹. برنامه‌ریزی حضور در کارگاه و اندازه‌گیری به‌نحوی که شیفت کامل کاری مورد بررسی قرار گیرد. بنابراین، اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور در دو کارگاه، به‌صورت همزمان و در یک روز ممنوع می‌باشد.
۱۰. اندازه‌گیری مقادیر شدت روشنایی باید توسط دستگاه سنجش روشنایی دیجیتال با دقت ۰/۱ لوکس و به‌صورت کالیبره شده و در ارتفاع سطح کار انجام شود. زمان اندازه‌گیری باید در شرایط روشنایی مصنوعی باشد. لذا باید زمان اندازه‌گیری، شب، ساعات اولیه یا پایانی روز باشد تا اثر روشنایی طبیعی در اندازه‌گیری‌ها ایجاد مداخله ننماید. معیار تعیین ایستگاه‌های اندازه‌گیری روشنایی عمومی استفاده از روش الگویی مورد قبول انجمن مهندسين روشنایی (IES) در ارتفاع عمومی سطح کار و محاسبات مربوط به آن است. در صورتی که امکان تطبیق چیدمان چراغها بر یکی از الگوهای مذکور امکان‌پذیر نباشد، استفاده از روش شبکه‌ای و تعیین تعداد ایستگاه‌ها براساس متراژ صورت گیرد. یا مطابق روش اشاره شده در مرجع تخصصی IESNA مرکز مربهای ۶۰ سانتیمتری انجام شود. در این روش محاسبات متوسط‌گیری باید به‌گونه‌ای باشد که نتایج سنجش روشنایی در ایستگاه‌هایی که محل استقرار کارگران است دو برابر سایر ایستگاه‌ها لحاظ گردد. در اندازه‌گیری روشنایی موضعی نیز باید حداقل سه ایستگاه در سطح کار که یکی از آنها محدوده بیشترین زمان رؤیت باشد مورد سنجش قرار گیرد و ارقام هیچ‌یک از آنها از حدود الزامی جدول ۲ صفحه ۲۲۱ کتاب حدود مجاز ویرایش پنجم ۱۴۰۰ نباید کمتر باشد.
۱۱. اندازه‌گیری مواردی که بسته به فصول سال تغییر می‌کند، مثل اشعه‌ی خورشید، استرس گرمایی و سرمای و... بایستی ابتدا در بدترین شرایط سال صورت گیرد. مگر اینکه استاندارد، صراحتاً توصیه‌ی خاصی را ذکر کرده باشد. مطابق با حدود مجاز مواجهه شغلی ویرایش پنجم ۱۴۰۰، مناسب‌ترین زمان برای سنجش استرس‌های گرمایی در فصل تابستان به‌ویژه ماه‌های تیر و مرداد در محدوده زمانی ساعت ۱۰ تا ۱۶ می‌باشد.
۱۲. به‌استناد ضوابط موجود، ارزیابی‌های شرایط ارگونومیکی محیط کار بایستی ترجیحاً توسط کارشناسان بهداشت حرفه‌ای شاغل در تشکیلات بهداشت حرفه‌ای کارگاه مورد نظر صورت گیرد. در این خصوص دستور عمل نحوه انجام ارگونومی در محیط کار به شماره ۱۲۱۲۱ مورخ ۱۴۰۰/۵/۶ ملاک عمل می‌باشد.
۱۳. مطالعه و اطلاع مسئول فنی و کارشناس مربوطه از مفاد آخرین ورژن استاندارد متد مورد استفاده جهت اندازه‌گیری الزامی می‌باشد.

- تبصره یک: استانداردهای مورد استناد باید آخرین ویرایش و متناسب با نوع اندازه‌گیری، ارائه شده توسط سازمانهای معتبر و دارای مشخصات یک استاندارد اجرایی قابل قبول از قبیل کدشناسایی، سال تصویب و ... باشد.
- تبصره دو: جهت عوامل زیان‌آور شیمیایی، در صورت در دسترس نبودن متد مورد نیاز در مجموعه راهنماهای مرکز سلامت محیط و کار، استفاده از متدهای پیشنهادی سایر سازمانهای معتبر ملی یا بین‌المللی ضروری است که در این صورت، ضمیمه نمودن متن کامل متدها یا استانداردهای مورد استفاده به گزارش نهایی الزامی است.
۱۴. رعایت کلیه موارد، روشها و نکات درج شده در پروتکل، استاندارد متد و آخرین ویرایش کتابچه حدود مجاز مواجهه شغلی و عدم بکارگیری مواد، وسایل و تجهیزات غیر استاندارد و فاقد کالیبراسیون الزامی است.
۱۵. در خصوص کالیبراسیون تجهیزات اندازه‌گیری مطابق با نامه شماره ۲۲۵۶۹ مورخ ۱۴۰۳/۲/۲۸ مرکز سلامت محیط و کار کالیبراسیون روتامترها توسط خود شرکت و با استفاده از فلومتر حباب صابون حداقل هر شش ماه یکبار همراه با تهیه مستندات مربوطه، با مهر امضای مسئول فنی میتواند صورت گیرد. براساس بند ۳ نامه مذکور گواهی‌های کالیبراسیون باید توسط آزمایشگاه‌های دارای گواهینامه معتبر از مرکز ملی تایید صلاحیت ایران صادر شده باشد. در غیر این صورت گواهی‌های ارائه شده مورد تایید نخواهد بود. در زمانی که محل کالیبراسیون روتامتر با محل اندازه‌گیری متفاوت باشد اعمال اصلاحات مورد نیاز به دلیل تغییرات شرایط محلی بایستی صورت گرفته و در گزارش اندازه‌گیری اعمال و ارائه گردد.
۱۶. استفاده از نیروهای تخصصی، صرفاً پس از معرفی به معاونت بهداشتی و اخذ تأییدیه‌ی کتبی از معاونت بهداشتی مجاز است.
۱۷. استفاده از تجهیزات فنی یا خدمات آزمایشگاه‌های تخصصی و هرگونه تغییر محل و ...، صرفاً پس از اخذ تأییدیه‌ی کتبی معاونت بهداشتی مورد تأیید خواهد بود.
۱۸. شرکت‌های ارایه دهنده خدمات سطح ۱ و ۲ موظفند مطابق با مواد ۱۱ و ۲۵ دستورعمل شرکت‌های خصوصی ارائه‌دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای و بند ۹ روش اجرایی، قرارداد همکاری با شرکت‌های سطوح بالاتر جهت آنالیز و خدمات تکمیلی را به معاونت بهداشت ارسال نمایند.
۱۹. تجهیزات کالیبراسیون و سایر تجهیزات فنی مورد نیاز، باید هنگام حضور در کارگاه جهت اندازه‌گیری، همراه تیم اندازه‌گیری کننده باشد.
۲۰. هنگام تهیه‌ی گزارش نهایی، مدت زمان اضافه‌کاری کارکنان موقع اندازه‌گیری، مدنظر قرار گیرد.
۲۱. کل گزارش به صورت خوانا در قالب یک فایل، با فهرست‌بندی و شماره‌گذاری کل صفحات گزارش، همراه با مهر و امضای کلیه صفحات توسط مسئول فنی شرکت، ارایه شود.
۲۲. اهداف کلی و اختصاصی اندازه‌گیری هر عامل زیان‌آور، به صورت مجزا در ابتدای همان بخش از گزارش اندازه‌گیری درج شود.
۲۳. در صورت نیاز، دلایل فنی و اجرایی انتخاب روش مورد استفاده در اندازه‌گیری، در متن گزارش ارائه گردد.
۲۴. پیوستگی و ترتیب و توالی در جزئیات گزارشهای اندازه‌گیری ارائه شده به مرکز بهداشت و کارگاه، رعایت گردد.
۲۵. کلیه اندازه‌گیری‌ها بایستی در قالب آخرین فرمت فرمهای ابلاغ شده از طرف معاونت بهداشتی گزارش گردد. در غیر این صورت، به عنوان نقص گزارش اندازه‌گیری مدنظر قرار می‌گیرد و شرکت موظف به رفع نقص کامل می‌باشد.
۲۶. قضاوت نهایی در خصوص وضعیت مواجهه‌ی گروه شغلی با تماس همسان (SEG) و تفسیر نتایج به صورت کاربردی، با ارایه محاسبات آماری معتبر در گزارش، به شکل مجزا و تفکیک شده جهت هر عامل زیان‌آور و هر گروه شغلی با تماس همسان، اعلام گردد.
۲۷. کلیه‌ی نتایج آنالیزهای دستگاهی و فاکتورهای مورد نیاز جهت انجام محاسبات (منحنی‌های کالیبراسیون و ...) مربوط به تمام موارد اندازه‌گیری شده، در سربرگ رسمی آزمایشگاه آنالیزکننده در انتهای گزارش نهایی، ضمیمه گردد.

۲۸. در نمونه برداری‌های انجام‌شده به‌وسیله‌ی جاذب‌های سطحی، نتایج آنالیز نمونه‌ها و مقادیر آنها به تفکیک قسمت عقب و جلو، بایستی توسط آزمایشگاه آنالیزکننده ارائه و در گزارش اندازه‌گیری پیوست گردد.
۲۹. گواهی‌های کالیبراسیون معتبر تجهیزات مورد استفاده، گزارش شناسایی اولیه، استاندارد متدهای مورد استفاده نیز در گزارش نهایی قرار داده شود.
۳۰. حضور تمام وقت در شرکت، بازدید از محل کارگاه، حضور قبل از اندازه‌گیری و حین اندازه‌گیری و نظارت بر اندازه‌گیری صحیح توسط کارشنان شرکت توسط مسئول فنی شرکت ارائه دهنده خدمات، الزامی است.
۳۱. پیگیری و رفع نواقص گزارش شناسایی اولیه و همچنین گزارش نهایی اندازه‌گیری از وظایف مسئول فنی می‌باشد. بدیهیست در صورت احراز عدم پیگیری و نظارت لازم از طرف مسئول فنی و عدم رعایت سایر موارد ذکر شده در تعهدنامه مربوطه، مطابق با ضوابط، موضوع در کمیته صدور مجوز مطرح و تصمیم‌گیری خواهد شد.
۳۲. قبل از ارائه گزارش نهایی به مرکز بهداشت شهرستان و اعمال اصلاحات احتمالی مورد نیاز، گزارش اندازه‌گیری به کارفرمای ذینفع تحویل نگردد. بدیهیست در غیر این صورت مسئولیت مغایرت‌ها و مشکلات ناشی از آن متوجه شرکت ارائه‌دهنده خدمات خواهد بود (نامه شماره ۹۲۰۴ مورخ ۹۹/۴/۲۳ معاونت بهداشتی و مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۳/۳ کمیته نظارت بر شرکت‌های بهداشت حرفه‌ای). این موضوع بایستی در متن قرارداد اندازه‌گیری نیز گنجانده شود.
۳۳. اتخاذ تدابیر لازم به‌منظور تحویل گزارش اندازه‌گیری به کارفرما در بازه زمانی قرارداد مربوطه (پس از اخذ تأییدیه مرکز بهداشت و تصفیه حساب با کارفرما). مرکز بهداشت شهرستان، حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز اداری پس از دریافت گزارش، نظرات اصلاحی یا تأییدیه لازم را صادر می‌نماید.
- تبصره یک- ارسال گزارش‌های اندازه‌گیری از طریق فضای مجازی (واتساپ و تلگرام) به مرکز بهداشت رسمیت قانونی ندارد و شماره ثبت دبیرخانه مرکز بهداشت ملاک می‌باشد.
- تبصره دو- در صورت اعلام نواقص گزارش اندازه‌گیری به شرکت ارائه دهنده خدمات، شرکت ملزم به رفع آنها در موعده مقرر و ارائه مجدد گزارش به‌صورت اصلاح‌شده به مرکز بهداشت شهرستان و اخذ تأییدیه می‌باشد.
۳۴. نسخه‌های نهایی موجود در مرکز بهداشت، کارگاه و شرکت ارائه دهنده خدمات، بایستی کاملاً یکسان باشند و مغایرتی باهم نداشته باشند. جهت اطمینان از این امر، در نسخه‌های الکترونیکی، شناسه یکپارچگی در متن فایل اصلی درج گردد.
۳۵. گزارش آماری کلیه خدمات ارائه‌شده به‌صورت فصلی در قالب فایل اکسل مربوطه حداکثر تا ۱۵ روز پس از شروع فصل جدید به معاونت بهداشتی و مراکز بهداشت تابعه، به‌صورت صحیح و دقیق ارسال گردد.
۳۶. شرکت ارائه دهنده خدمات ملزم به رفع هرگونه ایراد، اشکال، نقص یا مغایرت در اندازه‌گیری‌ها و گزارش‌های آن می‌باشد؛ حتی در صورت اتمام مدت قرارداد یا تعلیق مجوز شرکت.
۳۷. به‌استناد تبصره ماده ۶۵ دستورعمل شرکت‌های خصوصی ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای، در طول مدت تطبیق و اصلاح و رفع تخلفات، شرکت مجاز به عقد قرارداد یا ادامه فعالیت نخواهد بود. همچنین تا رفع کامل نواقص مجوز شرکت تمدید نخواهد شد.
۳۸. هزینه احراز صحت و دقت نتایج اندازه‌گیری و کنترل کیفی، مطابق با ماده ۶۷ دستورعمل شرکت‌های خصوصی برعهده شرکت ارائه‌دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای است.
۳۹. در صورت عدم تأیید صحت گزارش اندازه‌گیری، مطابق با مصوبه کمیته و دستورعمل شرکت‌های خصوصی ارائه‌دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای اقدام خواهد شد.
۴۰. کلیه شرکت‌های سطح ۲ با اخذ مجوز مهمان از معاونت بهداشتی و رعایت ضوابط اندازه‌گیری، مجاز به فعالیت و ارائه خدمات در حوزه دانشگاه علوم پزشکی اراک می‌باشند. ارائه خدمات آزمایش‌های تکمیلی به شرکت‌های سطح

- ۱ مطابق با بند ۹ روش اجرایی توسط شرکتهای سطح ۲ با عقد قرارداد و ارسال یک نسخه از آن به معاونت بهداشتی امکان پذیر می باشد. درغیراین صورت، خدمات مزبور مورد تایید نخواهد بود.
۴۱. کلیه‌ی شرکت‌های سطح ۳ نیز موظف به انجام هماهنگی با معاونت بهداشتی قبل از هرگونه ارائه خدمات و رعایت ضوابط اندازه‌گیری در حوزه دانشگاه علوم پزشکی اراک می‌باشند.